

Отопление — к зиме

Когда батареи запросят огня

В разгаре лето, но уже идёт подготовка к новому отопительному сезону. О том, какие мероприятия предстоит выполнить в ближайшее время, рассказывает генеральный директор ООО «ТК Новгородская» Андрей БЕЛОВ.

— Андрей Алексеевич, для «ТК Новгородская» предстоящий отопительный сезон четвёртый по счёту. Когда начали готовиться к нему?

— План работ на летний период по объектам, материалам и штатной численности составляется ещё в феврале. Заранее проводятся и конкурсы на закупку материалов и оборудования. Уже к концу отопительного периода каждый руководитель района теплоснабжения чётко знает, какую работу по подготовке к следующей зиме и в какой срок необходимо выполнить. Надеюсь, и грядущий отопительный сезон мы встретим на высоком уровне.

— Что предстоит сделать?

— Как обычно, работа предстоит большая. Необходимо подготовить 347 котельных по области и более 520 км теплотрасс. Кроме того, в апреле этого года «ТК Новгородская» заключила концессионное соглашение с Администрацией Великого Новгорода. Так что предстоит подготовить



к зиме ещё 79 котельных областного центра и порядка 263 км теплотрасс.

— Процент износа оборудования котельных довольно высок. Это учитывается?

— На местах знают все проблемные места оборудования котельных. При необходимости в районы выезжают специалисты компании и руководство «ТК Новгородская». Наиболее устаревшее

оборудование стараемся заменить в первую очередь. Благодаря модернизации и немалым средствам, вложенным в капремонт, с каждым годом такого оборудования становится всё меньше.

— Какие планы по замене сетей на этот год?

«ТК Новгородская» уже закупила трубы для замены 14,1 км ветхих сетей. Много это или мало? За год до того, как компания пришла на рынок теплоснабжения области, не было заменено ни одного километра изношенных сетей. Сейчас исправляем ситуацию. Причем трубы планируем менять не на электросварные, а на современные — с пенополиуретановой изоляцией. Они быстрее укладываются, дольше служат и позволяют сократить потери тепла.

— Лето — время активной работы тепловиков. Наших читателей интересует, как эта работа идёт в Батецком участке Шимского района теплоснабжения ООО «ТК Новгородская».

— Батецкий участок эксплуатирует 7 котельных, работающих на угле. В соответствии с планом мероприятий, для подготовки объектов к работе в зимний период 2016–2017 годов выделено 1600 тысяч рублей с учётом НДС. Из них 920,72 тысячи рублей — на капитальный ремонт, 679,28 тысячи рублей — на текущий.



На 1 июля все работы по капремонту выполнены. Заменены котлы КВР в котельной № 3 п. Батецкий (центральной) и в котельной № 7 (д. Мойка).

В ходе подготовки к отопительному периоду будут отремонтированы 24 котла (на 1 июля были готовы 14 из них) и 118 задвижек (пока отремонтированы 60 и заменены 4). Проведён текущий ремонт 12 из 22 насосов и 6 вентиляторов. В июле-августе планируется закончить текущий ремонт оборудования, двух дизельных электростанций, а также кровель котельных № 5 (д. Новое Овсино), № 6 (д. Гордня) и № 7 (д. Мойка). Все работы выполняются согласно плану-графику бригадой

ремонтной группы в количестве 14 человек. Материалы поступают в установленные сроки.

— А топлива хватит?

— Плановая потребность в угле на предстоящий отопительный сезон в Батецком участке составляет 4827,1 тонны. Поступление основного запаса топлива намечено на август-начало сентября. Уверен, что результаты нашей подготовительной работы сполна почувствуют потребители, когда с началом холодов в их дома придёт стабильное тепло.

Впрочем, по адресу электронной почты: teplo@tk.nov.ru можно задать любые вопросы, касаемые работы подразделений ООО «ТК Новгородская».

Помогла прокуратура

Восстановлены права узницы войны

Прокуратура Батецкого района по обращению несовершеннолетней узницы Великой Отечественной войны провела проверку соблюдения законодательства при начислении платы за коммунальные услуги.

Установлено, что в 2015 году по согласованию с администрацией Батецкого муниципального района МУП «Управляющая компания» утвердила тариф за сбор, вывоз и утилизацию мусора. Так, с 1 июля 2015 года тариф на вывоз и утилизацию ТБО одного домовладения с одним проживающим составил 60 рублей в месяц, более одного проживающего — 120 рублей. Вместе с тем, на протяжении 10 месяцев управляющая компания начисляла одиноко проживающей пенсионерке из д. Косицкое плату по двойному тарифу.

По этому факту прокурор района Сергей Зайкин внёс директору предприятия представление, по результатам рассмотрения которого виновное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности. Управляющая компания произвела пенсионерке перерасчёт за весь период незаконных начислений.

Трудовые отношения

Недоплата как недосовесть

В муниципалитеты области для принятия мер направлена информация за подписью заместителя Губернатора области Александра Смирнова, в которой отмечаются случаи выплаты работодателями заработной платы ниже величины прожиточного минимума. За разъяснениями мы обратились к председателю комитета соцзащиты населения администрации района Светлане Горшковой:

— Светлана Витальевна, каким правовым актом регулируются у нас социально-трудовые и экономические отношения между работодателями и работниками на региональном и отраслевом уровне социального партнёрства?

— Как известно, в Новгородчине интересы тружеников и работодателей регулируются тройственным региональным соглашением между областной федерацией профсоюзов, Союзом промышленников и предпринимателей и Правительством области. Оно называется «О минимальной заработной плате в Новгородской области» и действует для работников организаций внебюджетного сектора экономики. Именно этим соглашением с 1 января 2015 года минимальная заработная плата работников внебюджетной сферы и индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица установлена в размере месячного прожиточного минимума для трудоспособного населения. В первом квартале прошлого года она составляла 10289 рублей, а начиная со второго квартала 2015 года по настоящее время — 10626 рублей.

— Но, как видим, нарушения встречаются. Не всякий бизнесмен удержится от соблазна «сэкономить» на подчинённых.

— К нам такого рода сигналов не поступало. Но мы потому и обнародуем предупредительную информацию, чтобы так было и

впредь. К тому же пункт 5.1 упомянутого соглашения недвусмысленно указывает — неисполнение (или ненадлежащее исполнение) закреплённых в нём обязательств влечёт предусмотренную законом ответственность. Какова она? С учётом требований статьи 55 Трудового кодекса речь помимо предупреждений идёт о штрафах. Точнее, нарушение работодателем или его представителем обязательств по соглашению приводит к наложению административного штрафа от трёх до пяти тысяч рублей.

— Кому дано право отслеживать нарушения в столь деликатной сфере и принимать по ним фискальные решения?

— Протоколы о таких административных нарушениях вправе составлять должностные лица федерального органа исполнительной власти, который контролирует исполнение трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. В нашем случае это государственная инспекция труда, работники которой и рассматривают такого рода дела.

— Наверное, своё слово могли бы сказать и профсоюзы, в боевитость которых верится всё меньше?

— Да, в силу федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» их объединения вправе контролировать выполнение соглашения. При выявлении нарушений работодателей



профсоюзные органы могут направить им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. А в случае отказа разногласия рассматриваются в соответствии с главой 61 Трудового кодекса РФ. И, разумеется, при осуществлении своих полномочий профсоюзы тесно взаимодействуют с Гострудинспекцией.

— Перспектива заплатить 3-5 тысяч штрафа, а то и вовсе отделаться предупреждением — так ли уж это строго для прижимистого работодателя?

— А как вам такой расклад — за частичную невыплату свыше трёх месяцев заработной платы предусмотрена уголовная ответственность. В соответствии с УК РФ, под частичной невыплатой зарплаты понимается платёж в размере менее половины подлежащей выплате суммы. Так что лучше бизнесменам строго ориентироваться на уровень прожиточного минимума и не допускать тяжёлых долгов по зарплате. Иначе сведения об этом попадут в Гострудинспекцию и прокуратуру для принятия соответствующих решений.

Материалы полосы подготовил
Олег ПЛАТОНОВ