

апрель 2014г.

Новгородское ТЕПЛО

№9



ТЕПЛОВАЯ КОМПАНИЯ
НОВГОРОДСКАЯ

Пресс-бюллетень ООО «ТК НОВГОРОДСКАЯ»

Отопительный сезон завершается.

Отопительный сезон проходил в ожидаемом режиме. Возникающие аварийные ситуации устранялись в минимально-возможные сроки благодаря грамотным квалифицированным действиям руководителей и специалистов районов теплоснабжения.

Но расслабляться пока не стоит – впереди майские праздники, в связи с чем в районы теплоснабжения направлено письмо от 18.04.2014 №823 ВН-и «Об организации дежурства в период майских праздников», где прописан порядок организации дежурства в районах теплоснабжения.

Ответственные дежурные в районах теплоснабжения – начальники районов теплоснабжения, они отвечают в целом за организацию дежурства.

На предприятии круглосуточно работает центральная диспетчерская служба, куда информация об оперативной обстановке должна поступать в праздничные дни – ежедневно, а при возникновении аварийной ситуации – немедленно.

Оперативное оповещение руководителей и должностных лиц в случае возникновения серьезных аварийных ситуаций должно осуществляться в соответствии с приказом ООО «ТК Новгородская» от 26.09.2013 №130 «Об оповещении и взаимодействии в случаях аварийных ситуаций».

В 2013/2014 году экспертными компаниями: ЗАО «СТЭК», ООО «Котлотехника», ОАО «ГипроНИИГаз» была проведена экспертиза 19 зданий котельных с эксплуатационным сроком службы 50 лет и более, 20 котлов, поднадзорных «Ростехнадзору», 116 ГРУ, 101 ед. кирпичных и металлических труб, паропроводов, мазутопроводов, мазутных емкостей общим объемом 2600 м³. Заключение экспертизы зарегистрированы в Управлении Ростехнадзора и включены в Реестр Заключений экспертизы промышленной безопасности.

В завершающемся отопительном сезоне была начата большая работа по учету всех видов энергоресурсов: издан приказ от 26.03.2014 №76 «Об учете и списании топлива», в соответствии с которым, начиная с 1 апреля 2014 года ежедневный учет топлива в разрезе каждой котельной будет осуществляться по единой методике; в электронном виде заполняются формы по учету потребления воды.

Сданы документы в Северо-Западное управление Ростехнадзора на включение в полученную лицензию на эксплуатацию взрывопожароопасных производственных объектов еще 124 котельных, на которые получены Заключение экспертизы промбезопасности.

По результатам проведенного тендера и заключенных договоров компания ОАО «Регионэкопроект» разрабатывает для ООО «ТК Новгородская» проекты «ПДВ», «ПНОЛРО». Утверждение данной документации в установленном порядке в Управлениях Роспотребнадзора и Росприроднадзора по Новгородской области позволит ООО «ТК Новгородская» в новом отопительном сезоне 2014/2015 года уменьшить плату за загрязнение окружающей среды и осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

Заместитель главного инженера, начальник ПТО Л.Г.Шапович



Читайте
в номере:

**Вступаем
в профсоюз
стр. 2**

**О долгах
стр. 3**

**Командировка
в Окуловку
стр. 4-5**

**Учиться никогда
не поздно
стр. 6-7**

**Поздравления,
калейдоскоп
стр. 8**

ВСТУПАЕМ В ПРОФСОЮЗ!

На нашем предприятии начался процесс создания Цеховых профсоюзных организаций. Цеховые профсоюзные организации уже созданы в Боровичском, Старорусском, Демянском, Крестецком, Маревском, Мошенском, Солецком, Холмском, Чудовском, Новгородском районах теплоснабжения и при администрации ООО ТKN. Руководителем Цеховой профсоюзной организации Администрации управления, избрана начальник отдела труда и заработной платы Егорова Татьяна Юрьевна. О роли профсоюзного движения, задачах и планах она рассказала в нашей беседе.

- Расскажите о том, какой будет структура Первичной профсоюзной организации ООО «ТК Новгородская»?

- Цеховые профсоюзные организации нашей компании составят Первичную профсоюзную организацию ООО «ТК Новгородская». Их председатели будут представлять интересы работников районов теплоснабжения в Первичной профсоюзной организации компании. А все вместе мы - входим в профсоюз работников жизнеобеспечения Новгородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Такая структура была рекомендована нам Обкомом профсоюза, исходя из структуры самой «Тепловой Компании Новгородская».

- Как идет процесс создания Цеховых профсоюзных организаций в районах теплоснабжения ООО «ТК Новгородская»?

- На конец марта в профсоюз вступили почти 500 работников ООО «ТК Новгородская». А заявления о вступлении в Цеховую профсоюзную организацию Администрации подали более 50 человек. Хочу отметить, что сотрудники Администрации проявляют большую активность, чего не скажешь о наших коллегах в Маловишерском, Окуловском, Парфинском, Пестовском, Хвойнинском, Шимском районах теплоснабжения.

- В чем причина такой низкой активности в районах?

- Думаю, главной причиной является то, что люди не доверяют профсоюзу, считают, что он не сможет защитить их права в решении трудовых споров, отстаивать интересы, выполняет только волю руководства. Многие считают, что деятельность профсоюзов незаметна и бесполезна. Но давайте не будем забывать, что профессиональные союзы смогли не только пережить катаклизмы переходного периода нашей истории, но и стать единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников.

Необходимо, чтобы наши сотрудники понимали роль и место профсоюза в социально-трудовом процессе, знали функции, задачи и ресурсы профсоюзной деятельности. Тогда, думаю, люди будут вступать в профсоюз более



активно.

- Поговорим об этом подробнее...

- Первая и главная, основополагающая идея профсоюза — правозащитная и представительская функция. Профсоюз — это законный представитель интересов трудового коллектива в отношении с работодателем. Представительство прав и интересов означает выступление от имени коллектива (а не только отдельных работников) во взаимоотношениях с работодателем в форме коллективных переговоров, заключении коллективного договора, разрешении коллективных трудовых споров.

Организационная и социальная функции предполагают активное участие профсоюза в создании и улучшении условий труда.

Профсоюз контролирует соблюдение прав работающих в различных аспектах — охрана и условия труда, оплата и нормирование труда, социальные гарантии и другие. Соответствующие права профсоюзу предоставляет существующее законодательство, и об этом не стоит никому забывать!

Важнейшим ресурсным источником является членская база. Не зря давним лозунгом профсоюзов является «Наша сила — в единстве!». Массовость профсоюзной организации является, зачастую, решающим фактором в переговорах с работодателем.

- Поговорим отдельно о Коллективном договоре.

- Коллективный договор регламентирует такие важные вопросы, как размер оплаты труда, выплата пособий, компенсаций; механизм регулирования оплаты труда с учетом уровня инфляции; занятость, переобучение, условия высвобождения работников; рабочее время и время отдыха; улучшение условий и охраны труда; экологическая безопасность и охрана здоровья работников; гарантии и льготы работникам, материальная помощь многие другие вопросы.

- Какие задачи стоят сегодня перед

Цеховыми профсоюзными организациями?

- Первоочередной и самой важной задачей считаю работу над составлением и подписанием Коллективного договора. Для его заключения необходимо, чтобы членами цеховых профсоюзных организаций стали более 50% работников нашей компании. Поэтому важно привлечь в профсоюз как можно больше людей и донести до каждого, что профсоюз — большая сила.

- Какие комиссии созданы в Цеховой и профсоюзной организации Администрации?

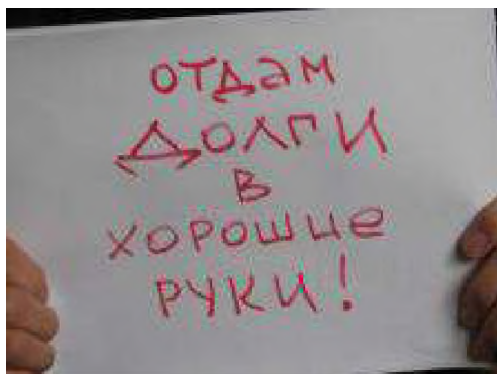
- Комиссия по культурно-массовой и информационной работе; по социально-трудовым проблемам; по охране труда; по спортивно-оздоровительной работе.

Наш спортивный сектор организовал нам участие в спартакиаде среди первичных профсоюзных организаций Новгородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, которая проходила 12 апреля в Луге. В спартакиаде соревновались 12 команд в четырех видах спорта: волейбол, футбол, настольный теннис и плавание.

Команда ООО «ТК Новгородская» попала в пятерку лидеров в общекомандном зачете и заняла III место в мужском волейболе, V место в плавании, VI место в теннисе, VI место в женском волейболе, VIII место в футболе. Это очень хороший результат. После поездки в Лугу участники спартакиады зарядились энергией, многие активно занялись спортом и ставят цели победить на следующей спартакиаде.

Надеюсь, что участие членов профсоюза нашей организации в подобных мероприятиях, а также все то, о чем мы с вами беседовали, станет дополнительным стимулом для сотрудников ООО «ТК Новгородская», которые еще раздумывают над вопросом: вступать ли в профсоюз?

Записала Е. Федорук

о долгах

10 апреля состоялось совещание по вопросу задолженности в Новгородской области за потребленные услуги ЖКХ. Общая сумма долгов составляет почти 4 млрд рублей.

По словам первого вице-губернатора Новгородской области Вероники Мининой, на 1 апреля текущего года задолженность региона за газ составляет 1 млрд 572 млн рублей, за тепловую энергию — 618 млн рублей, за электрическую энергию — 1 млрд 639 млн рублей.

Главными должниками за природный газ являются «ТГК-2» — долг 100 млн рублей, Новжилкоммунсервис — долг составляет 503 млн рублей, топливная компания «Новгородская» — 186 млн рублей, МУП «Теплоэнерго» — 176 млн рублей.

153 млн рублей (25% от всех долгов) составляет задолженность промышленных предприятий. «Новгородские теплицы» задолжали 5,8 млн рублей, ООО «Фортуна» 3,8 млн рублей, «261 ремонтный завод» — почти 2 млн рублей, ООО «Энергия» — 3,7 млн рублей, «Старорустепло» — 16 млн рублей.

— Думаю, что задолженность «ТГК-2» будет продолжаться. Не услышали мы от них, что они войдут в договорной график и дальше будут работать нормально. С «Новгородскими теплицами» подписан график платежей, они обещают до конца апреля выйти на ноль, погасить и текущие платежи, и погасить задолженность. Остальные прикрываются тем, что в отопительный сезон не могут и не имеют морального плана прекратить поставку газа, — заявил заместитель гендиректора по реализации газа ООО «Газпром межрегионгаз Великий Новгород» Николай Иванов.

На совещании было объявлено о том, что по окончании отопительного сезона Газпром может прекратить подачу газа как в Новгородскую область, так и в другие регионы.

— Предприятия-должники не позднее 1 мая текущего года должны предоставить графики погашения долгов и договора об их реструктуризации. В противном случае к ним будут применены репрессивные меры, предусматривающие ограничения поступления ресурсов, — отметила первый вице-губернатор Новгородской области Вероника Минина, подчеркнув, что «время уговоров прошло».

На начало апреля общая задолженность новгородцев за газ и тепло перевалила за 1,5 млрд. рублей.

В списке должников сотни предприятий и социальных учреждений, тысячи физических лиц.

Чем это чревато для жителей области, отлично понимает региональное Правительство.

«Это Вам не новые инвестпрограммы, не новые спортивные учреждения. Мы с Вами все заложники этой ситуации. И как уже было отмечено, время уговоров прошло, пришло время решительных действий», — заявила первый заместитель главы региона Вероника Минина на совещании Правительства Новгородской области по долгам за энергоресурсы.

Время решительных действий наступило и для ООО «ТК Новгородская». Общая задолженность потребителей её услуг к апрелю перевалила за астрономическую для региона сумму.

— На сегодня задолженность составляет 832 млн. рублей, из них задолженность по выпадающим доходам 274 млн. Но если по областному бюджету вопросы по задолженности решаются, то ситуация с районным бюджетом серьезная, — отметила в нашем интервью заместитель генерального директора ООО «ТК Новгородская» по сбыту Л.А. Боярова.

Как ни странно, но сомнительный приоритет по неплатежам за тепло уверенно держит одна из самых экономически стабильных территорий — Старорусский район. Задолженность по Старой Руссе на 10 апреля составила почти 70 млн. рублей. Местная Управляющая компания, вроде бы, вняла требованию Правительства — прислала в «Тепловую Компанию Новгородская» график погашения долгов, но бумагу эту специалисты компании расценивают как явную отписку:

— Срок погашения данной задолженности — август 2015 года, ежемесячные платежи составят 4 млн. рублей, причем 208 млн. рублей — это текущие платежи, а 1,2 млн. рублей — старая задолженность. При таком графике погашения задолженности они не только не будут оплачивать потребленное тепло текущего момента, но и будут наращивать долги, — пояснила Л.А. Боярова.

А рядом со Старой Руссой далеко не благополучный Парфинский район, где только недавно заработал фанерный комбинат. Но, несмотря на экономические проблемы, руководство района находит возможность своевременно оплачивать услуги по теплоснабжению. Да, долги есть, но оплата их не выходит за рамки приличия. И секретов на этот счет у главы района Николая Хатунцева нет:

— Мы расчеты осуществляем, и за февраль месяц мы уже рассчитались, а сейчас оформляем документы и в ближайшее время платежи за март месяц будут переведены на счета коммунальных предприятий.

Понятно, что поставщик теплоресурса, в данном случае ООО «ТК Новгородская», отдает приоритет сотрудничеству исправным плательщикам, что и подтверждает активная реконструкция теплового хозяйства Парфинского района: модернизация и замена оборудования ведется как в самом Парфино, так и в п. Пола. В 2014г. здесь планируется начать работы по установке БМК, и к середине 2015г. эти работы должны быть завершены.

Что касается долгов, то комментарии сбытовиков ООО «ТК Новгородская» безапелляционны: «Не забывайте, что за летом приходит осень, начнется отопительный сезон и ни один потребитель, имеющий дебиторскую задолженность, к отопительной системе в начале отопительного сезона подключаться не будет».

С. Овчаров

Как вы там, в Окуловке?



...Год назад Окуловский район теплоснабжения возглавил В.В. Гришков – человек в коммунальном хозяйстве не новый. В ЖКХ района Владимир Владимирович пришел еще в 2001 году, долгое время работал главным инженером Окуловского филиала НЖКС. Со сменой статуса предприятия назначен его начальником. Интервью с ним, состоявшееся на минувшей неделе, оставило впечатление, что в руководстве окуловского ЖКХ трудятся опытные профессионалы и знающие специалисты.

- Год назад Вы были назначены на должность начальника Окуловского района теплоснабжения. Как оцениваете «наследство»?

- Нормальное, можно сказать, наследство... - Техническая база соответствует общепринятым нормативам. Тепловое хозяйство ООО «ТК Новгородская» в Окуловском районе – это 22 котельные: 10 – работают на твердом топливе, 10 – на газе и 2 – на электроэнергии. Ядро коллектива – профессионалы с многолет-

ним стажем, а всего на наших объектах трудятся 156 человек, люди грамотные, работоспособные, добросовестные. Собственно в управлении трудятся 6 сотрудников, офис, признаюсь, опустел после перехода некоторых специалистов в окуловский водоканал.

- Отопительный сезон близится к концу. Как он прошел в Окуловском районе теплоснабжения?

- В этом году нам всем повезло – зима была теплой. Котельные работали стабильно. Аварии, конечно, были, но причины их вполне объективны: изношенность сетей составляет порядка 70%. Здесь все зависит от сроков нейтрализации ЧП. И, нужно сказать, что люди просто не замечали, что они все же имели место.

В целом же, сезон отработали неплохо – без тепла никто не остался, меньше стало жалоб от населения, потребители в целом довольны. Это для нас самое главное. Сейчас началась подготовка к следующему сезону.

- Как с топливом?

- В этом году котельные дровами почти не топили – дожигали прошлогодние остатки. Уголь по-

ставлялся в нужном количестве, хотя первая партия топлива была «сложной». Впрочем, мне известно, что проблема качества угля в начале отопительного сезона коснулась не только нашего района. Сейчас уголь идет нормальный, жалоб от населения нет.

- На предприятии введена система оценки работы районов теплоснабжения и сетевых районов по показателям деятельности. По данным за январь удельный расход угля в Окуловском районе заметен превысил плановый. Удалось ли выправить ситуацию?

- Перерасход был связан с тем, что оборудование на котельных давно требует замены. И понятно, что обновление и модернизация технического парка зависят не только от нашего желания, но и от финансовых возможностей. В прошлом году мы изыскивали возможности заменить только 2 котла – в Козловке и Полищах, хотя замены требуют много больше тепловых агрегатов. И все же, за два прошедших месяца ситуацию с расходом топлива удалось выправить, сейчас, по последним расчетам – пошла экономия угля.

- Долгое время у тепловиков Окуловского района главной головной болью была ТЭЦ, потери при эксплуатации которого составляли более 20 млн. рублей. ТЭЦ, как известно, закрыли. Стало ли легче?

- Вместо ТЭЦ в районе работают 2 новые блочно-модульные котельные. Заказчиком их строительства выступала Администрация Окуловского городского поселения, а эксплуатируем БМК мы. Котельные отработали свой первый отопительный сезон, есть, конечно, замечания

по ним. Работа БМК вместо котельной ТЭЦ позволила снизить потребление энергоресурсов почти в три раза.

- В компании утверждена программа капитального ремонта. Что в первую очередь планируется сделать в рамках этой программы?

- Запланировано заменить 5 угольных котлов, провести капремонт теплотрассы, которая находится в аварийном состоянии, а это – порядка 1 км. на разных участках.

Сумма, заложенная на капремонт, в этом году в несколько раз превышает сумму, потраченную на эти цели в прошлом отопительном сезоне. Для сравнения: если в прошлом году на капремонт нам было выделено 700 тыс. рублей, то в этом году планируется потратить 4 млн. рублей. Это уже совсем другая цифра, которая позволит нам более основательно подготовиться к следующей зиме.

- Компания реализует программу модернизации ТЭХ Новгородской области. Что за прошедший год сделано в Окуловке в рамках реализации этой масштабной программы?

- Главное – наконец-то, закрыли старую угольную котельную, которая отапливала школу №3. Построено порядка 800 метров новой теплотрассы. Сейчас своими силами и с небольшим участием других организаций завершаем работу по переводу на газ котельной №10 д. Шуркино, осталось только «довести до ума» автоматику и электронику.

В рамках этой же программы в районе идет активный процесс перевода ряда газовых котельных на автоматичес-



Лелетин Сергей Валентинович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда участка №10

кий режим работы. Постепенно оптимизируем производство, уменьшаем роль человеческого фактора. 4 БМК уже переведены в автоматический режим. Котельная №23, которая отапливает больницу, уже месяц отработала без персонала, полным ходом идет процесс автоматизации и в котельной № 18, отапливающей баню. В ближайшее время переведем на «автомат» и котельную №15.

Также в этом году планируем закрыть две угольные котельные в поселке Кулотино, поставить вместо них новую автоматическую БМК и построить для неё часть теплотрассы.

...Надо отдать должное учредителям: для осуществления программы модернизации средства выделяются бесперебойно. Раньше у нас таких возможностей не было.

Совершенно очевидно, что деньги, вложенные учредителем в наше предприятие, позволят не только работать с прибылью, но и не повышать тарифы. Задача дня — сокращение в тепловом хозяйстве района нерентабельных котельных и скорейший переход на газовое топливо. Такая задача поставлена

перед нами, и мы постараемся её выполнить в плановые сроки.

- Главные проблемы предприятия...

- Безусловно, проблем хватает. Одна из главных — качество воды в Кулотино: забор воды для котельной здесь ведется из реки Хоринка практически без очистки, в связи с чем, наши потребители получают горячую воду ненадлежащего качества. У главы района есть проекты перевода поселка на подземные виды источников к 2015 году. И пока исполнительные власти не решат этот вопрос, пока сам поселок Кулотино не переведут на подземные источники, проблема с качеством горячей воды не решится...

Второе: в том же Кулотино и Угловке мы вынуждены пережигать газ, чтобы вода по температуре соответствовала нормативам. Для решения этой проблемы в котельной нужно установить отдельный котел на горячую воду, а в пос. Угловка проложить сети горячего водоснабжения.

- Кстати, в минувшем январе по вашему району было зафиксировано превышение нормы расхода воды. В чем причина?

- Причин — несколько.

Одна из них — запущенное жилищное хозяйство. В домах для ремонта одного стояка порой приходится сбрасывать систему теплоснабжения всего дома. Другая причина — изношенные сети.

Известно также множество фактов, когда потребители, у которых нет горячей воды, сливают нашу воду с теплоносителя.

Проконтролировать эту ситуацию, и тем более предупредить ее, невозможно. Да и бороться с выявленными нарушениями закона сложно. Хотя работаем и в этом направлении.

Вот, в прошлом отопительном сезоне в д. Озерки мы совместно с администрацией и участковым выявили факты незаконной врезки в теплоноситель и заставили людей снять вентили с батарей. Но я не уверен, что эти же вентили не врезали обратно. В этом году, признаюсь, мы такой работы не проводили. Думаю, что запреты и проверки мало эффективны.

Вопрос надо решать в другом направлении — повышать степень благоустройства жилых домов. Тогда всем будет хорошо: ресурсоснабжающая организация получит деньги за услугу, а население будет иметь в домах качественную горячую воду.

- Одна из основных проблем предприятия — долги. Как с задолженностью в Окуловском районе?

- На 10 апреля 2014 дебиторская задолженность потребителей Окуловского района составила 40,6 млн. рублей. Население задолжало 12,4 млн. руб., «прочие» потребители — 7,6 млн. руб. Самые большие долги у бюджетников — 20,6 млн. руб., но по Окуловскому району есть уверенность, что бюджет рассчитается

с нами ко второму кварталу текущего года. Пока бюджетные организации не отключаем от теплоснабжения.

С населением и организациями сложнее. Да, работа по собираемости платежей ведется: недобросовестных квартиросъемщиков вызываем на комиссию, делаем предупреждения. Из «прочих» — в этом сезоне отключили три объекта, каждый месяц направляем уведомления об ограничении теплоснабжения.

- Как с кадровым вопросом?

- С кадрами довольно напряженно, особенно по угольным котельным. В этом году, например, весь отопительный сезон не могли найти кочегара. Работа в угольных котельных, как известно, тяжелая, да и зарплата невысокая. На газовые котельные люди идут с большей охотой, даже женщины работают «с огоньком», так как условия труда совсем другие. В дальнейшем, думаю, вопрос с подбором кадров только ухудшится. Тем более, что старые кадры уходят...

Хочу отметить, что проблема с кадрами для угольных котельных лишний раз подтверждает, как важно и необходимо «уйти» с угля на газ, чтобы и условия труда рабочих, обслуживающих эти котельные, были более цивилизованные.

Так что будем выполнять намеченные планы — переводить котельные с угля на газ, строить новую котельную, улучшать качество своих услуг. Ведь услуга по теплоснабжению востребована и люди должны видеть, что эта услуга не просто оказана, а оказана качественно.

Записала Е.Федорук

Приходите к нам учиться



Методист Кокорина Екатерина Олеговна, преподаватель Казначеева Надежда Даниловна, директор Алексина Татьяна Сергеевна

Не секрет, что одним из важнейших условий успешного развития любой компании, любого производства является грамотная и активная кадровая политика, решение вопросов подготовки и переподготовки рабочих кадров.

Да, "кадры решают все" - этот знаменитый тезис сегодня, как никогда, актуален и для жилищно-коммунального хозяйства области, и, в особенности - для успешной деятельности ООО "ТК Новгородская". Тем более, что далеко не все ресурсоснабжающие организации Новгородского и других регионов России имеют в своей структуре образовательные учреждения, занимающиеся профессиональным обучением и повышением квалификации сотрудников собственного предприятия. Однако такое подразделение при нашей компании есть. Об учебно-кур-

совом комбинате ООО "ТК Новгородская" рассказывает его директор Т.С. Алексина.

- Татьяна Сергеевна, учебно-курсовой комбинат является образовательным структурным подразделением ООО "ТК Новгородская". Какие задачи стоят перед УКК сегодня?

- Главная задача УКК - профессиональное обучение и повышение квалификации рабочих ООО "ТК Новгородская" и других предприятий и организаций Новгородской области.

УКК проводит подготовку и переподготовку рабочих; индивидуальное обучение на производстве, повышение квалификации рабочих; оказывает методическую помощь по подготовке и переподготовке кадров на производстве; проводит обучение и проверку знаний по охране труда у руководителей и специалистов предприятий; го-

товит кадры (основных профессий) для опасных промышленных производств и объектов, подконтрольных Ростехнадзору России; проводит обучение и проверку знаний правил и норм безопасности у руководителей и специалистов предприятия; подготовку и повышение квалификации электротехнического персонала.

- О профессиональном обучении и повышении квалификации каких специальностей идет речь?

- Комбинат осуществляет профессиональное обучение по 21 профессии.

На сегодняшний день, наряду с широко востребованными, комбинат обучает редким и специфическим профессиям, например, электромеханик по лифтам и монтажник электрических подъемников (лифтов), обучение по которым не предоставляет ни одно

учебное заведение Новгородского региона.

Также для обучения разработаны программы повышения квалификации и курсов целевого назначения, ряд из которых используются при обучении строительных организаций.

Например, оператор газоиспользующих установок; персонал, обслуживающий сосуды под давлением; оператор строительно-монтажного пистолета.

- И все же, среди специальностей, которые можно получить в комбинате, какие наиболее востребованы?

- Наиболее востребованными являются операторы котельных, машинист (кочегар) котельной, стропальщик.

В весенне-летний сезон резко возрастает потребность в обучении по профессии рабочие люльки. Для строительных организаций часто набираем группы операторов строительно-монтажного пистолета.

- Как проходит процесс обучения для сотрудников нашей компании и сторонних организаций?

- Сотрудников ООО "ТК Новгородская" обучаем специальностям при необходимости перевода на другие рабочие места.

Набираем группы по 15-20 человек, форма обучения - групповая, очная. Интенсивность курса зависит от уровня подготовки слушателей. Например, недавно мы обучали наших спасарей. Учащиеся группы уже имели опыт работы смежной профессии. И интенсивность их подготовки была меньше, чем для

тех, кто получает образование по специальности из области, в которой раньше никогда не работал.

Каждой группе подбирается график обучения, соответствующий уровню знаний. Выдается учебная литература. В течение учебного процесса учащимся начитываются лекции, задаются задания и проводится производственная практика под контролем преподавателя или мастера производственного обучения.

По окончании курса учащиеся сдают квалификационный экзамен комиссии, с участием инспекторов Ростехнадзора.

И после его успешной сдачи выдается удостоверение установленного образца о получении дополнительного образования.

Помимо своих собственных сотрудников обучаем профессиям сферы ЖКХ и всех желающих - это могут быть как работники других предприятий и учреждений, так и граждане по личным заявлениям в возрасте не моложе 18 лет, имеющие основное общее, среднее общее образование, среднее профессиональное или высшее образование.

Для этого достаточно заполнить заявление, быть допущенным по медицинским показателям к работе по получаемой профессии, пройти обучение и аттестацию и оплатить курс.

Группы формируются по мере поступления заявлений.

В последнее время количество людей, прошедших профессиональную подготовку в УКК на платной основе увеличилось. В октябре 2013 года мы получили лицензию и теперь активно ведем набор в группы.

Для этого у УКК есть большой потенциал, который в наших силах раскрывать.

Хотелось бы, чтобы в нашем комбинате обучалось как можно больше граждан и работников других организаций - все-таки это нелишний доход для нашей компании. Правда, очень хотелось, чтобы и обучение велось в лучших, чем сейчас, условиях, ведь УКК ООО "ТК Новгородская" - это тоже лицо компании. И отсутствие современных условий стало загвоздкой в расширении лицензии на обучение ИТР сторонних компаний.

За период работы в ООО "ТК Новгородская" мы обучили свыше 2000 человек, из них только 70 - сотрудников сторонних организаций, а дополнительные возможности позволят нам увеличить доход от обучения сторонних организаций в несколько раз.

- Как с материально-технической базой?

Сегодня УКК располагает двумя учебными классами на 30 и 16 посадочных мест, есть учебные пособия и макеты для обучения.

Но вообще этот вопрос для нас самый болезненный. Здание, в котором мы находимся, старое, небольшие классы давно требуют ремонта, нужен компьютерный класс.

Сейчас хотим приобрести ноутбук, проектор и экран, чтобы сделать нашу работу более качественной и мобильной, выезжать для обучения в районы.

Не решена и проблема преподавательского состава. наших слушателей обучают в основном бывшие сотрудники сферы ЖКХ,- люди, конеч-

но, опытные, но в основном - пожилого возраста.

Современное оборудование, которое устанавливается сегодня на наших котельных в соответствии с программой модернизации, требует новых знаний, умений и навыков.

Сейчас, например, есть потребность в обучении новым профессиям, связанным с автоматизацией газовых котельных. Курс этот большой, мы хотим начать его разработку, ведем поиск преподавателей.

- В Вашем штате всего три человека, как вы успеваете и профессионально обучать и проводить аттестацию?

- Работы много: это не только организация и контроль учебного процесса, но и методическая разработка курсов обучения, составление инструктивно-методической документации по профессиональному обучению, подготовка приказов об открытии и закрытии групп, разработка программ обучения, оформление протоколов экзаменационных комиссий и заполнение удостоверений, а также многое другое.

Кроме того, мы занимаемся организацией обучения и повышением квалификации наших со-

трудников в других учебных заведениях, если такое невозможно на базе УКК.

В штате, помимо директора, методист Кокорина Екатерина Олеговна и преподаватель Казначеева Надежда Даниловна. Но мы имеем еще и внештатных сотрудников, очень уважаемых и, повторюсь, талантливых и квалифицированных преподавателей.

Хочется сказать особые слова благодарности нашим преподавателям - преподавателям новгородских ВУЗов, ведущим лицам крупных компаний, ныне действующим сотрудникам нашей компании и тем, кто проработал в сфере ЖКХ не один десяток лет - Кукушкину Борису Ивановичу, Масовер Наталье Юрьевне, Стрельцовой Елене Игоревне, Котову Геннадии Викторовичу, Кирбай Эдуарду Владимировичу, Магониному Николаю Петровичу, Самсонову Сергею Сергеевичу, Ширяеву Евгению Игоревичу и конечно Казначеевой Надежде Даниловне. Благодаря им компания обеспечена квалифицированными кадрами, а для многих учеба послужила толчком к профессиональному и карьерному росту.

Записала Е. Федорук



Поздравляем!

Руководство и коллектив ООО «ТК Новгородская» сердечно поздравляют работников предприятия, отмечающих юбилей и круглую дату в мае:

**Начальника Мошенского района теплоснабжения
Михаила Ивановича Лагутенко**

• • •

**Начальника АХО
Игоря Евгеньевича Субочева**

• • •

**Бухгалтера по материалам
Юлию Владимировну Григорьеву**

• • •

**Контролера абонентской службы
Людмилу Александровну Стольникову**

• • •

**Бухгалтера абонентской службы
Елену Анатольевну Богданову**

• • •

**Бухгалтера по заработной плате
Юлию Михайловну Зеленову**



КАЛЕЙДОСКОП

Министерство энергетики Российской Федерации совместно с НП "Совет рынка" предлагает ввести обязательный механизм финансовых гарантий для "неотключаемых" неплательщиков, включая должников за электроэнергию, газ, тепло и воду. Соответствующие поправки подготовлены ко второму чтению законопроекта об укреплении платежной дисциплины потребителей энергоресурсов.

"Гарантии могут быть банковскими, муниципальными и государственными. При непредоставлении должниками гарантии на них может быть наложена административная ответственность", - отмечает в сообщении.

По данным Минэнерго, задолженность потребителей на розничном рынке электроэнергии на конец марта 2014 года составляла 189 млрд рублей, а долги за тепло в феврале оценивались в 150-160 млрд рублей. При этом значительная часть неплатежей

приходится на долю "неотключаемых" потребителей.

В конце 2013 года министерством было предложено ввести механизм финансовых гарантий для таких потребителей. Эта инициатива была включена в законопроект об укреплении платежной дисциплины потребителей энергоресурсов, который уже прошел первое чтение. Однако ранее речь шла только о долгах за электроэнергию и необязательном предоставлении гарантий должниками. В поправках ко второму чтению Минэнерго и НП "Совет рынка" выступили с предложением сделать гарантии обязательными для "неотключаемых" потребителей, у которых уже есть долги по оплате электроэнергии, газа, тепла, воды и услуг по водоотведению.

Новгородское

тепло

Учредитель -
ООО «ТК НОВГОРОДСКАЯ»
Редактор - МАРИНА ОВЧАРОВА
Макет и верстка МАРИНА ОВЧАРОВА
Тираж 999 экз.

e-mail:
ontikors@mail.natm.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Великий Новгород,
Воскресенский бульвар 3
ТЕЛЕФОН: 76-62-07