

Новгородское ТЕПЛО

ноябрь 2014г.

№16



ТЕПЛОВАЯ КОМПАНИЯ
НОВГОРОДСКАЯ

Пресс-бюллетень ООО «ТК НОВГОРОДСКАЯ»

Впереди зима

Второй месяц отопительного сезона выдался достаточно теплым и бесснежным. Все объекты теплоснабжения ООО «ТК Новгородская» работали в штатном режиме.

Возникающие аварийные ситуации устранялись в минимально короткие сроки.

Всего в ноябре 2014 года в Центральной диспетчерской службе предприятия зафиксировано 100 отключений от системы горячего водоснабжения, в том числе: по вине энергетиков – 30 отключений (30%); по вине «Водоканалов» - 10 отключений (10%); по вине сторонних организаций (отключение газа, утечки управляющих компаний) – 4 отключения (4%), наши отключения – 56 ед. (56%) - в Валдае, Крестцах, Сольцах, Новгородском районе, Окуловке были связаны с утечками на теплотрассах. Это на 119 аварийных ситуаций меньше, чем в ноябре прошлого года.

На 20 ноября наличие угля составляет 35260,27 тонн (на 72дня); дров – 5174,3 м3, мазута – 321,52(+540тонн в пути до 30.11.2014) тонн; пеллет – 34,4 тонн; брикетов древесных – 11,45 тонн; опилок – 4593,9 м3.

*Заместитель генерального директора,
главный инженер Е.Н.Щеголев*



**Читайте
в номере:**

**Вести из
Старой Руссы
стр. 2**

**Создана
новая служба
стр.3**

**Командировка
в Шимск
стр. 4-5**

**О долгах и
охране труда
стр. 6-7**

**Поздравления,
калейдоскоп
стр. 8**

Изменения в структуре ООО «ТК Новгородская»

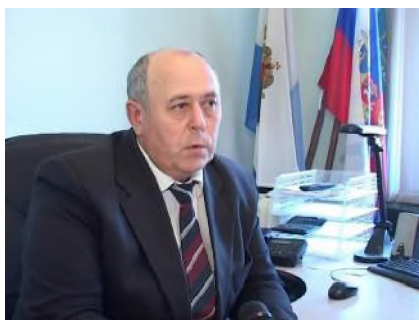
С 1 ноября в связи с оптимизацией распределения функциональных обязанностей, в целях усиления контроля за эффективностью выполнения структурными подразделениями возложенных на них функций и повышения управляемости предприятием принято решение исключить структурное разделение Компании на сетевые районы.

Боровичский район теплоснабжения и район теплоснабжения г. Боровичи были объединены, ряд районов теплоснабжения (Батецкий, Шимский, Парфинский) стали участками в составе района теплоснабжения.

Таким образом, в состав ООО «ТК Новгородская» вошли 17 районов теплоснабжения: Боровичский, Валдайский, Демянский, Крестецкий, Любытинский, Маловишерский, Маревский, Мошенской, Новгородский, Окуловский, Пестовский, Солецкий, Старорусский, Хвойнинский, Холмский, Чудовский и Шимский.

Произошли и кадровые изменения: с 1 ноября 2014г. начальником Валдайского района теплоснабжения назначен Дмитриев Александр Борисович, Старорусского района теплоснабжения – Диджюс Юрий Альбертасович.

Юрий Диджюс: «Авралов нет, работаем, опережая график...»



Ю.А. Диджюс

... Итак, позади – два месяца отопительного сезона «Тепловой Компании Новгородская» и полтора года общей ее истории. Перечислять достижения и проблемы этого периода бессмысленно и невозможно – ведь Компания обеспечивает работу 351 котельных региона и, по сути, является ведущим тепловым оператором Новгородчины, предоставляя услуги по отоплению и горячему водоснабжению более чем 213 тысячам потербителям. В том чис-

ле и шестидесяти тысячам жителям Парфино и Старой Руссы.

В Старой Руссе мы побывали в двух разноформатных котельных – модульной, расположенной в деревне Дубовицы и полностью модернизированной старой – на южной окраине райцентра. Что объединяет их? Прежде всего, новейшее немецкое оборудование, установленное уже в этом году. В видавших виды стенах котельной на южной окраине уже «газуют» не гигантская кирпичная печь, а два мощных немецких котла, способных обеспечить теплом целый жилой микрорайон, включая пару-тройку предприятий. Новейшие теплообменники, минимум труб, автоматическое управление, химочистка... Человеческий фактор, как основная причина ЧП и аварий, здесь присутствует лишь в лице оператора, который, в случае чего, оперативно реагирует на автоматические эсэмэски... Но реагировать пока не приходится – отопление работает бесперебойно и в плановом порядке. В том числе и в Дубови-



Котельная №12

цах, где отлично показал себя новый модуль – автомат – также – о двух немецких котлах. А как в целом, как в цифрах? – спросили мы у начальника Старорусского района теплоснабжения...

«Работаем в штатном режиме, однако по некоторым показателям, в частности, прокладке новых теплосетей, значительно опережаем график – к новому отопительному сезону в Старорусском районе было заменено порядка 3 км. теплотрассы, – сообщил нам Юрий Альбертасович. А в целом, на модернизацию теплоснабжения Старой Руссы и Парфино, то есть на приобретение и установку нового оборудования выделено 42 млн. рублей. Это невиданные для нас средства...».

С.Овчаров



Блочнo-модульная котельная №3 в Дубовицах

МОДЕРНИЗАЦИЯ: УВЕРЕННАЯ ПОСТУПЬ



Э.М.Мамедов

С первого дня организации Тепловой Компании ее коллектив подключился к разработке и реализации Программы модернизации ТЭК Новгородской области, которая предусматривает весьма серьезные мероприятия по техническому перевооружению теплового хозяйства региона.

Многое уже выполнено: на территории области построены 6 новых БМК, ведется строительство еще 5 блочно-модульных котельных. Прошлой зимой закончено техническое перевооружение 11 котельных в Новгородском, Старорусском, Валдайском, Парфинском, Окуловском районах; проведена автоматизация 18 котельных в Крестецком, Окуловском, Старорусском, Новгородском и Маловишерском районах.

В этом году запланировано техническое перевооружение еще 12 котельных, автоматизация 7 котельных, установка 5 ТГУ (термоблок газовый уличный) взамен маломощных угольных котельных.

С масштабными мероприятиями по модернизации теплового хозяйства, реализуемыми Компанией, связано и введение в августе этого года новой должности - Заместителя главного инженера по эксплуатации автоматизированных котельных, на которую был назначен Э.М. МАМЕДОВ.

О работе, планах и перспективах мы побеседовали

с Эльдаром Мамедовичем в его рабочем кабинете.

- Эльдар Мамедович, с чем связана ваша работа и какие задачи были поставлены перед Вами руководством Компании?

- Наше предприятие нацелено на автоматизацию всего процесса тепловой энергии - и не только путем строительства новых котельных, но и за счет переоборудования старых, их модернизации и автоматизации.

Программа очень ёмкая, связанная с решением многих вопросов, координацией усилий проектировщиков, монтажников и эксплуатационников. Новое современное оборудование котельных необходимо не только правильно установить, но и обеспечить его надежную работу.

Передо мной же была поставлена задача создать Службу по обслуживанию и монтажу автоматизированных котельных, которая бы занималась этими вопросами, организовывать её работу и осуществлять руководство.

- Служба уже создана?

- На сегодняшний день такая Служба существует, и у нас есть уже первые успехи: своими силами запустили котельные, переоборудованные в прошлом году. Сейчас все 3 котель-

ные (в с.Едрово, д.Лутовенка и д.Шуркино) работают в автоматическом режиме с подачей аварийной сигнализации.

Программа ближайшего времени - котельные в Парфино и Старой Руссе - планируем и их оборудование довести до полной автоматизации, чтобы котельные могли работать без персонала. Тесно работаем с отделом капитального строительства.

- Каков штат Службы

Пока в Службе 8 человек, включая мастера: группа по монтажу и обслуживанию автоматизированных котельных и группа по наладке котельных и тепловых сетей. Территориально специалисты группы находятся на базе Новгородского района теплоснабжения, но обслуживают все районы.

Сейчас усилили Службу программистом - это высококвалифицированный специалист, благодаря которому теперь мы можем работать с программным обеспечением автоматизированных котельных и программировать оборудование, которое сами устанавливаем.

- Какими еще вопросами занимаются специалисты Службы?

- Служба занимается также Режимными картами, режимными наладками котлов, горелок. Ведь без правильного составления этого документа, в котором указаны все параметры работы газового оборудования в разных нагрузочных ситуациях, теряется смысл самой автоматизации.

Проще говоря, можно сжечь много газа, но не получить желаемого эффекта. Поэтому, очень важно, чтобы Режимные карты отражали реальную картину и были составлены верно. В этом направлении мы тоже работаем.

Конечно, для развития службы хотелось бы приобрести необходимое оборудование.

Новый газоанализатор мы недавно получили, нужен расходомер, хорошо бы иметь еще и дополнительный транспорт, чтобы выезжать сразу на несколько объектов, в скором времени надеемся получить два компьютера.

- А планами на будущее и перспективами поделитесь?

- Есть огромное желание и необходимость создать в составе Службы еще и группу специалистов-химиков, которые бы занимались вопросами водоподготовки. Ведь ни для кого ни секрет, что вода в городе и районах Новгородской области не очень хорошего качества, от этого страдает и оборудование котельных и сети.

Требуется серьезная и грамотная организация процесса по очистке воды, а для этого нужны специалисты.

В каждом районе теплоснабжения, конечно, нереально иметь инженера-химика, но создать центральную службу или группу, специалисты которой могли бы выехать в район, взять анализ воды и определить, каким составом химикатов нужно пользоваться, чтобы промыть подогреватели на конкретной котельной - эта задача вполне осуществимая. Этим мы планируем заняться.

Служба по обслуживанию и монтажу автоматизированных котельных существует не так давно и пока, можно сказать, находится в зародыше.

Но у этой службы - большое будущее. В идеале - такие Службы и специалисты должны быть в каждом районе теплоснабжения.

С учетом того, что со временем в большинстве котельных будет установлено современное автоматическое оборудование, эта Служба будет расти и развиваться, а за высококвалифицированными специалистами КИПовцами - наше будущее и одна из составляющей успешной модернизации всего теплового хозяйства области.

Записала Е.Федорук

Когда есть желание работать - проблемы решаются быстро.



А.В. Васильев

Накануне нашей командировки в Шимск здесь прошел информационный день «Принимаемые меры по повышению качества предоставления населению района услуг ЖКХ в Шимском муниципальном районе». Представительность мероприятия обеспечило участие заместителя Губернатора Новгородской области Юрия Маланина и руководителя департамента по ЖКХ и ТЭК Новгородской области Ирины Николаевой. И, нужно отметить, что качеством услуг и работой шимских тепловиков органы региональной власти и местная администрация вполне удовлетворены. К тому же Шимский район, по мнению руководства Компании, вошел в число лучших территорий по подготовке к отопительному

сезону. Это вовсе не означает, что в Шимском районе теплоснабжения проблем меньше, чем в других. Как и везде, их и здесь хватает: ветхие сети, требующее ремонта оборудование, да и воровство воды с теплоносителями имеет место... Но проблемы эти здесь научились решать. Начальник Шимского района теплоснабжения А.В. Васильев – толковый и опытный руководитель, в коммунальной отрасли проработал 14 лет, умеет не только организовать процесс производства и работу с населением, но и сплотить вокруг себя дружный коллектив единомышленников и людей, неравнодушных к своей профессии. Так что разговор с ним был интересный и весьма полезный.

- Алексей Валентинович, в структуре Компа-

нии произошли определенные изменения. Это как-то отразилось на вашей работе?

- С изменением структуры Компании в Шимский район теплоснабжения вошли два участка – Батецк и Шимск. Сольцы стали самостоятельным структурным подразделением. Вместе с Е.Н. Щеголевым и Т.Ю. Егоровой мы постарались сделать так, чтобы с минимальными потерями подойти к этой реорганизации, - рассказывает Алексей Валентинович. - Батецкий – район небольшой, здесь 7 котельных на твердом топливе, и по производству тепловой энергии он не уступает Сольцам. В Шимском районе - 12 котельных. Из них: 5 угольных, 2 – на дровах и 5 газовых БМК, построенных еще до создания нашей Компании. Так что теперь в моем ведении два участка и штат общей численностью 172 человека.

- На последней коллегии ваша работа по подготовке объектов теплоэнергетического хозяйства к отопительному периоду 2014-2015 г.г. была отмечена благодарностью руководства Компании. Значит, работа проведена немалая...

- Объемы работ были для наших районов довольно значительны и практически все, что было запланировано - сделано и даже больше.... Да и денежные средства, по сравнению с прошлыми годами, были выделены немалые. К примеру, Батецкий район на текущий и капитальный ремонт получил 1,5 млн. рублей: здесь произвели замену котлов, построили новую тепловую сеть протяженностью 800 метров к котельной №3 по ул. Советская, поменяли теплотрассу в Овсино и д. Городне. Большая работа проведена по объединению двух котельных в рамках программы модернизации - на это ушло около 2,3 млн. рублей. На сегодняшний день в Батецке закрыты уже две старые и нерентабельные котельные - №1 и №4.

Что касается Шимска, то минувшим летом мы заменили в районе 2 котла, теплотрассу в с. Коростынь, переложили теплотрассу на так называемую «терапию»; частично отремонтировали крышу - эту работу продолжим в следующем году. Дополнительно к плану заменили трубу ГВС для детского дома им. Ушинского. В рамках программы модернизации поставили 2 ТГУ: сейчас работы по установке и обвязке закончены, осталась пуско-наладка, которую планируется сделать уже в ближайшее время. Так что совсем скоро две угольные котельные Шимска - №6 и №7 будут закрыты, их заменят два ТГУ и в поселке все котельные станут газовыми с автоматическим режимом работы. Это только радует.

- Что еще планируете в рамках программы модернизации?

- Две котельные - №13 и №15 планируем перевести на пеллеты. Котельная №13 отапливает школу с. Медведь, расположена в подвале самой школы и сейчас топится на дровах. В котельной №15 – давно устаревшее оборудование, требующее замены. Думаю, что и эти планы по модернизации обязательно реализуются. Для сравнения вспомним, что раньше деньги на модернизацию и строительство объектов теплового хозяйства выделял областной бюджет, требовалось немало времени – от согласования проекта до окончательной сдачи объекта. Так, пять блочно-модульных котельных в Шимске строились почти 4 года. В «Тепловой Компании Новгородская» все происходит по-другому: если принято решение построить новый объект - все делается за несколько месяцев. Да и денег для этого выделяется немало: установка только 2 ТГУ в Шимске стоит порядка 5 млн. рублей. Конечно, таких денежных вливаний тепловое хозяйство района не видело уже давно.



Машинист-кочегар котельной №6 С.В. Черников

- Как начался отопительный сезон в Шимском районе?

- В этом году как никогда жестко был поставлен вопрос о том, что без проведения потребителем наших услуг необходимой работы по подготовке к отопительному сезону – промывки и опрессовки отопления, объекты к системе теплоснабжения подключаться не будут. Это касалось всех без исключения потребителей, в том числе и населения. Управляющих компаний у нас нет, и собственники жилья должны были самостоятельно решать свои внутридомовые вопросы с отоплением. Однако многие игнорировали это требование: одни - полагая, что Теплолая Компания все равно без тепла не оставит, другие – утверждая, что эту работу обязаны проводить сотрудники нашей Компании. В итоге, в начале октября, дома, не предоставившие акты готовности, к системе отопления подключены не были. Например, жильцы дома по адресу ул. Наманганская, 6, ничего не сделавшие к началу отопительного сезона, остались без тепла. К тому же, здесь ситуация осложнилась тем, что теплотрасса, идущая на дом (которая, кстати, находилась не в нашем ведении), была в аварийном состоянии. Чтобы решить проблему теплоснабжения дома, сотрудники Компании за сутки поменяли 40 метров трубы. И только после проведения опрессовки, дом был подключен к системе отопления. Подобная история произошла и с жиль-

цами дома по ул. Молодежная в Коростыне – здесь жители в начале отопительного сезона «бастовали» полторы недели, не желая ничего делать. К тому же в доме имелись незаконные врезки в систему отопления. Вместо того, чтобы вовремя подготовить свое жилье к отопительному сезону, жители обратились в прокуратуру с жалобой на нашу Компанию. Прокуратура же сочла требования ООО «ТК Новгородская» законными, поддержала нас. В итоге - незаконная врезка здесь была ликвидирована, и сегодня в доме тепло, а потери воды сведены к минимуму.

Так непросто мы начинали наш отопительный сезон, - констатирует А.Васильев, - все от нас зависящее и необходимое к началу октября мы сделали, а вот потребителей, в основном - население приходится убеждать в том, что и у них есть свои обязанности. Этой непростой работой с людьми мы занимаемся повседневно. К сожалению, многие люди до сих пор не осознали того, что собственник обязан решать внутридомовые вопросы самостоятельно.

- Какие проблемные вопросы еще приходится решать?

- Несанкционированное подключение к системе теплоснабжения остается одним из проблемных в Шимском районе. Попросту говоря, сегодня мы больше заняты решением вопроса: куда вода девается? В прошлом году в Коростыне на-



ТГУ заменит котельную №6

шли 7 незаконных врезок, из-за которых мы теряли до 8 куб. метров горячей воды в сутки. Когда же наши потребители получили квитанции с 30 тысячами рублей дополнительной оплаты за воду, они забеспокоились. Незаконные врезки были ликвидированы – и в Коростыне и в Подгощах, а потери воды здесь сведены к минимуму.

На сегодняшний день такая проблема существует в д. Медведь и д. Уторгош. Потери горячей воды в Медведе составляют – 7 куб. метров, в Уторгоше - до 10 кубометров в сутки. Для решения этого вопроса мы подключаем местную администрацию, полицию, работаем с населением. Если, по нашим данным, в доме есть незаконные врезки, мы просто обязаны искать и устранять их, используя все законные рычаги, ведь это наши деньги.

Вызывает озабоченность и состояние сетей потребителей. Мы, конечно, не должны приводить их в порядок, но в случае утечки, - искать её приходится и нам. Так, в Медведе на ул. Путриса, д.6 недавно был прорыв. Помещений и домов в деревне много, утечку пришлось искать ночью, в том числе и сотрудникам нашей Компании. Утечку, конечно, нашли, а вот благодарность за эту работу получил только водоканал...

Что же касается работы оборудования котельных - нареканий и проблем оно не вызывает. Сегодня я уже могу не переживать о том, справится ли оборудование с работой в зимние холода, а думаю о том, как лучше

спланировать подготовку к следующей зиме. К тому же средства на текущий и капитальный ремонт и модернизацию выделяются, у нас есть все необходимое, и это позволяет чувствовать себя уверенным. Так же, как и в людях, работающих в нашем коллективе.

- Значит, коллективом довольны?

- Да, коллектив хороший, дружный, много молодых, но уже опытных специалистов, и в своих людях сегодня я больше чем уверен. Кадрами мы обеспечены; с кочеगरками проблем нет – это работники проверенные и постоянные, работают одним и тем же составом уже не первый отопительный сезон. Ремонтная бригада - слесари, сварщики – тоже люди надежные. Конечно, каждый - со своим характером, но я точно знаю, что если возникнет необходимость, все готовы работать хоть 24 часа в сутки. Можно с уверенностью сказать, что наш сегодняшний коллектив - это сплав опыта и молодости, коллектив молодых и энергичных людей, умеющих и желающих работать. Тем более, что с приходом в регион ООО «ТК Новгородская» для работы созданы все условия: материалы закупаются в полном объеме, одеждой мы обеспечены, зарплата выплачивается вовремя. Остается только одно - желание работать, а оно у нас есть. Все это позволяет уверенно смотреть в будущее.

Записала Е.Федорук



Оборудование блочно-модульной котельной №2

О долгах и должниках...



На 20 ноября **общая задолженность** потребителей перед ООО «ТК Новгородская» за услуги теплоснабжения составила **339 млн. рублей** (без учета задолженности по субсидии на выпадающие доходы), а средний процент собираемости платежей за услуги теплоснабжения и ГВС по предприятию - 87%.

Самый большой долг перед тепловиками у потребителей Старорусского района теплоснабжения - 47,3 млн. руб. Из них дебиторская задолженность населения Старорусского района, в том числе и тех, кто оплачивает услуги через управляющие компании - 37,1 млн. руб. Собираемость платежей за услуги теплоснабжения и ГВС в этом районе теплоснабжения составляет - 83%.

В связи с тем, что в летний период районный бюджет проплатил значительные средства за услуги, оказанные нашей Компанией, ситуация с задолженностью бюджетных организаций значительно изменилась в лучшую сторону. Все бюджетные организации - должники составили графики погашения задолженности, эти графики практически всеми выдерживаются (исключение составляют Боровичи). В связи с чем, режим ограничения теплоснабжения в отношении школ, детских садов и больниц области не вводился, и

все они подключены к системе отопления. На 20 ноября задолженность **бюджетных организаций** составляет **58,2 млн. рублей**.

Серьезной остается ситуация с **задолженностью населения**. Жители Новгородской области должны ООО «ТК Новгородская» **210 млн. рублей**.

Компанией принимаются различные меры воздействия к этой категории неплательщиков. Например, Комитету по соцзащите предоставляется информация по льготным категориям, имеющим задолженность, с целью исключения их из перечня выделения средств дебитором; массовые рассылки исковых заявлений населению: только за предпоследнюю неделю ноября направлено 60 исковых заявлений должникам Боровичского района, 15 - Пестовского, 20 - Валдайского и 98 - Чудовского районов. Работа по взысканию задолженности через судебные органы проводится постоянно. Принимаются и другие меры морального воздействия: расклеиваются объявления в подъездах; должники вызываются на комиссию в районах; также планируется направлять квитанции красного цвета самым злостным неплательщикам. По-прежнему остаются в силе и предложения по рассрочке. Весь комплекс мер в отношении населения планируется продолжить и активизировать. Кроме того, в целях снижения дебиторской задолженности ООО «ТК Новгородская» проводит работу по информированию потребителей о задолженности уп-

равляющих организаций, которая на конец ноября составила 57 млн. рублей.

Задолженность «прочих» потребителей на 20 ноября - **43,8 млн. рублей**. Не подключены к системе отопления 23 потребителя из категории «прочих», имеющих дебиторскую задолженность. Самые крупные из них - ООО «Компенз» (задолженность - 1,5 млн. рублей), ОАО «ДЭП № 78» (1,9 млн. руб.). Но есть и другие примеры, где «прочие» потребители полностью оплачивают наши услуги - это Демянский район теплоснабжения. Процент собираемости платежей по этой категории потребителей здесь составляет 100%. Вся задолженность за коммунальные ресурсы по август 2014 года предъявлена к взысканию в Арбитражный суд Новгородской области.

С началом отопительного сезона **задолженность потребителей за тепло и горячее водоснабжения, как правило, начинает расти. Чтобы не повторять ситуацию прошлого года, при возникновении задолженности будет вводиться режим ограничения в соответствии с утвержденным Порядком ограничения, прекращения подачи тепловой энергии/теплоносителя, горячей воды в связи с отсутствием оплаты, каждые два месяца будут направляться иски о взыскании задолженности. Это необходимые меры для Компании - чтобы не копить долги и избежать повторение пройденного.**

Заместитель генерального директора по сбыту Л.А. Боярова

Короткой строкой

По информации Новгородстата, в январе-октябре 2014 года населению области было оказано платных услуг всеми хозяйствующими субъектами на сумму **25020,7 млн. рублей**.

Индекс физического объема по платным услугам в январе - октябре 2014 года составил 104,8% к соответствующему периоду предыдущего года.

«Наибольший рост данного показателя отмечен в оказании коммунальных услуг (122,1% к январю - октябрю 2013 года), услуг физической культуры и спорта (111,3%), медицинских услуг (107,9%), услуг гостиниц и аналогичных мест размещения (106,8%), услуг системы образования (104,6%), бытовых услуг (103,3%), туристических услуг (101,6%), услуг культуры (101,3%), ветеринарных услуг (100,2%)», - уточнили в пресс-центре новгородского правительства.

Количество концессий в ЖКХ увеличилось в 5 раз

Количество концессионных соглашений в коммунальной сфере России в 2014 г. выросло в 5 раз по сравнению с 2013 г. благодаря законодательным инициативам.

Взрывной рост ГЧП в сфере ЖКХ произошел благодаря усовершенствованному законодательству.

Министр строительства и ЖКХ Михаил Мень уже не раз говорил о том, что нормативная правовая база, ориентированная на привлечение частных инвестиций в отрасль, полностью сформирована. Принято более десятка нормативно-правовых актов.

«Правовая база сегодня ориентирована не только на социальную защиту потребителя, но и на комфортность и долгосрочную прогнозируемость для бизнеса. Результаты уже налицо», - заявил замминистра Андрей Чибис.

Ужесточение контроля за соблюдением требований охраны труда

Официальная информация

20 ноября 2014г. в управлении Компании состоялся семинар для производственных специалистов районов теплоснабжения ООО «ТК Новгородская» по теме **«Ужесточение контроля за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях ООО «ТК Новгородская»**. Организатор семинара - Службы охраны труда и промышленной безопасности Компании. Участниками семинара стали специалисты по охране труда районов теплоснабжения.

Главным вопросом семинара было соблюдение требований охраны труда в связи с принятием Федерального закона от 28.12.13 №426 «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона N 421-ФЗ, который предусматривает введение более жестких штрафных санкций со стороны государства за нарушение условий охраны труда и техники безопасности на рабочем месте.

Как отметил в своем выступлении заместитель генерального директора, главный инженер Компании **Е.Н. Щеголев**, ужесточение контроля за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях ООО «ТК Новгородская» - необходимая мера и должна привести к более ответственному отношению руководителей районов теплоснабжения к вопросам безопасности производственных процессов и соблюдения правил охраны труда работниками компании на местах.

Начальник Службы охраны труда и промышленной безопасности **Л.К. Кожевникова** пояснила, что за нарушение требований охраны труда в структурных подразделениях предусмотрены не только организационные меры - переподчинение специалистов по охране труда, но и конкретные меры по ужесточению контроля за соблюдением требований охраны труда на нашем предприятии. К примеру, за нарушение правил безопасности на рабочем месте, будь то работа без спецодежды или курение на рабочем месте планируется лишать премии до 100%, согласно Положению о премировании, а также применять иные меры дисциплинарного реагирования, вплоть до самых жестких.

О спецодежде и не только...

Каждый из нас знает: здоровье — всего дороже и его надо беречь. Получив назначение врача, мы бежим в аптеку, считая потраченные деньги на лекарства. Однако, придя на работу, тут же забываем о своем драгоценном здоровье и, тем более, о деньгах, потраченных работодателем на его сохранность. Иначе, как объяснить, почему машинист-кожегар находится в котельной без спецодежды, выданной Компанией, да еще и курит, здесь же бросая окурки; или мастер проводит ремонт теплосети без той же спецодежды? Только безответственностью и полным непониманием того, что это — грубое нарушение работником требований охраны труда на рабочем месте.

На вопрос: «Почему без спецодежды?», который неоднократно задает рабочим генеральный директор Компании и главный инженер, приезжая в районы теплоснабжения, можно услышать очень интересные ответы: «Не подошла по размеру», «Лежит в шкафу», «Берегу, чтобы не носилась», «Удобнее работать в своей одежде»...

А известно ли Вам, дорогие работники, так бережно относящиеся к своей специальной рабочей одежде, что с 1 января 2014 года принят Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и Федеральный закон N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда», который предусматривает весьма значительные штрафы за нарушение условий труда и техники безопасности на рабочем месте. Так, к примеру, нахождение на рабочем месте без спецодежды является административным нарушением и предусматривает штраф работодателю в размере от 80 тыс. рублей за один факт нарушения. Так что, находясь на рабочем месте без специальной одежды и средств индивидуальной защиты, вы не только безответствен-

но относитесь к своему здоровью, должностным обязанностям, но еще и создаете прекрасную возможность проверяющим государственным органам выставить большие штрафы своему же предприятию. И это только спецодежда....

Затронем еще один вопрос — медкомиссии. Немалые средства выделяются Компанией и на проведение предварительных и периодических медосмотров. Однако не все сотрудники Компании до сих пор прошли медкомиссию. Это безразличие к своему здоровью, нежелание соблюдать распоряжения руководства или же опять принцип: «Не свои деньги - не жалко»? Вопрос, как видно, риторический... К нему мы вернемся еще не раз, но уже с указанием фамилий тех, кому интересы предприятия и свое здоровье совсем уж безразличны.

Сегодня в каждом районе теплоснабжения есть свой специалист по охране труда. Находясь в районе, он, как никто другой, должен видеть и вовремя фиксировать все недостатки и возможные нарушения, связанные с несоблюдением требований охраны труда работниками. Однако не всегда это происходит. Такая безответственность к охране труда работников на местах приводит к тому, что Компания вынуждена платить немалые штрафы.

Справедливо, если за нарушение требований охраны труда на рабочем месте будет нести ответственность, в том числе и материальную, работник, допустивший это нарушение.

С 2015 года специалисты по охране труда в районах будут напряженно подчиняться начальнику Службы охраны труда и промышленной безопасности Кожевниковой Л.К. и обязаны составлять и направлять в управление Компании Предписания (оно выписывается на конкретного работника) о несоблюдении требований охраны труда на своем участке, а ежемесячно - отчеты о проделанной работе. За неисполнение Предписания предусмотрено лишение премии до 100%, согласно Положения о премировании. Задуматься стоит...

Все мы хотим иметь стабильную работу, зарплату и, конечно, здоровье, но при этом сами забываем, что наличие всего этого зависит и от нас! Предприятие не сможет развиваться, если будет вынуждено платить огромные штрафы за нарушение своими же сотрудниками элементарных требований безопасности, тем более, что денежные средства на охрану труда Компанией выделяются немалые. Хочется надеяться, что ужесточение контроля за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях Компании заставит его работников еще раз задуматься: стоит ли беречь своё здоровье и считать деньги — свои и чужие.

Заместитель генерального директора, главный инженер **Е.Н. Щеголев**



Семинары по охране труда планируется проводить регулярно

Поздравляем!

Руководство и коллектив ООО «ТК Новгородская» сердечно поздравляют работников предприятия, отмечающих юбилей и круглую дату в декабре:

Заместителя генерального директора по сбыту
Любовь Алексеевну Боярову

Начальника Холмского района теплоснабжения
Николая Александровича Алексеева

Начальника общего отдела
Лилиану Анатольевну Лалекину

Бухгалтера абонентской службы
Лилию Николаевну Михайлову

Бухгалтера отдела бухгалтерского учета по заработной плате
Ирину Валерьевну Петрову

Водителя транспортной службы
Андрея Васильевича Малахова



Сотрудники Старорусской районной администрации провели традиционный субботник по уборке города

Конец осени традиционно считается временем для субботников. Как природа готовится к зимнему сну, так и город очищается от мусора и листьев к зимнему периоду. В рамках субботника 14 ноября от мусора и опавшей листвы были очищены парк Победы и монумент Славы, скверы на площади Революции и Первомайской площади, привокзальная площадь, сквер у памятника 86-му пехотному Вильманстрандскому полку, набережные реки Полисть от Живого моста до пляжа и от Соборного моста до памятника Ленину, набережная Рыбаков, сообщает пресс-служба администрации.

Кроме коллектива администрации района к субботнику присоединились другие предприятия и учреждения. Так, инициативу поддержали Дума Ста-

рорусского района, ООО МП «Водоканал», МБУ «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций», ООО «ТК Новгородская», ГОБУЗ «Старорусская ЦРБ», ГАОУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

Весенние и осенние субботники традиционны для приведения города в порядок. Однако хочется отметить, что чисто не там, где убирают, а там, где не сорят. Давайте вместе следить за чистотой в родном городе, ведь его красота и благоустроенность зависят от каждого его жителя.

Новгородское

тепло

Учредитель -
ООО «ТК Новгородская»
Редактор - МАРИНА ОВЧАРОВА
Макет и верстка МАРИНА ОВЧАРОВА
Тираж 999 экз.

Интернет-адрес газеты:
tk.nov.ru/press-centr/novgorodskoe-teplo

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Великий Новгород,
Воскресенский бульвар 3
ТЕЛЕФОН: 76-62-07