



Поздравляем с днем рождения

02 декабря – Белову Марину Викторовну, заместителя главного инженера по производству
15 декабря – Алексеева Николая Александровича, начальника Холмского района теплоснабжения
20 декабря – Поплавского Георгия Евгеньевича, начальника района теплоснабжения г.Великий Новгород
20 декабря – Лалекину Лилиану Анатольевну, начальника общего отдела



Декабрьские юбиляры:

Икконен Екатерина Романовна
 Штукина Наталья Валерьевна
 Нилкин Олег Анатольевич
 Сорокин Александр Николаевич
 Лебедев Виктор Анатольевич
 Чуров Валентин Леонидович
 Захаров Алексей Александрович
 Анорин Григорий Валентинович
 Михайлова Лариса Викторовна
 Гордеева Людмила Михайловна
 Чуров Николай Александрович
 Арешев Максим Леонидович
 Галлинггер Андрей Александрович
 Степанов Роман Иванович
 Александров Михаил Иванович
 Гайнуллин Марат Растамович
 Платонов Антон Олегович
 Беженарь Георгий Федорович
 Белов Олег Александрович
 Ефимова Елена Леонидовна
 Никитина Екатерина Владимировна
 Васильева Наталья Геннадьевна
 Алексеев Сергей Александрович

Мелузова Надежда Федоровна
 Иванов Николай Евгеньевич
 Андреев Алексей Леонидович
 Ульянова Анна Владимировна
 Викторov Николай Сергеевич
 Кириллова Наталья Леонидовна
 Кузьмина Лидия Сергеевна
 Михеева Татьяна Ивановна
 Алексеев Виктор Олегович
 Лобов Игорь Иванович
 Прокофьев Владимир Сергеевич
 Региль Нина Петровна
 Васильев Виктор Николаевич
 Шабунин Александр Иванович
 Кипятков Никита Николаевич
 Иванов Вячеслав Александрович
 Гошева Марина Николаевна
 Большаков Константин Анатольевич
 Давыдов Евгений Иванович
 Гордеев Геннадий Васильевич
 Цветков Алексей Олегович
 Шалыго Денис Александрович
 Старшинов Сергей Иванович



Благодарность

Уважаемый Андрей Алексеевич! Уважаемые коллеги! Примите слова благодарности от нашей семьи за помощь в сборе средств на операцию нашему сыну Алёше в клинике Global Hearing Inc (США, Калифорния).

Операция прошла успешно. Слух восстанавливается в течение 4-5 месяцев после операции. Но уже сейчас Алёша слышит! Пять лет мы шли к этому и очень рады, что все получилось!

Спасибо, что не прошли мимо нашей истории, спасибо за помощь и поддержку! Спасибо, что помогли нашему сыну обрести полноценную жизнь!

На фото Алёша с нашими врачами - пластический хирург Джон Райниш и отохирург Джозеф Роберсон.

С уважением, Ваша коллега, Лариса Тагиева.



Конкурс профмастерства
стр.1-3

Действовать оперативно
стр.4

перЕТРУБАция
стр.5

За опытом в Норвегию
стр.6

Сильные кадры
стр.7



Профессионалы в деле

22 ноября состоялся конкурс профессионального мастерства работников ООО «ТК Новгородская». За звание «лучших в профессии» боролись 48 человек - слесари по газу, кочегары, мастера котельных, которые приехали со всех районов Новгородской области.

Специалисты этих трех профессий впервые участвовали в конкурсе. В прошлые годы соревновались слесари, электромонтеры, электрогазосварщики, операторы газовых котельных. В этом году было принято решение дать возможность показать свое мастерство другим, не менее важным профессиям в теплоснабжении.

продолжение читайте на стр.2





Участники конкурса в номинации "Лучший слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования"

"Наше предприятие — в сфере ЖКХ региона самое крупное, в том числе по значимости решаемых задач. Модернизация объектов теплоснабжения, перевод котельных с одного вида топлива на более эффективное — все это требует знаний и высокого профессионализма. Именно такие кадры, способные действовать грамотно и оперативно, нам и нужны. Конкурс профмастерства — возможность показать свой уровень", - отметил заместитель генерального директора, **главный инженер ООО «ТК Новгородская» Алексей Васильев**.

Конкурс состоял из двух частей — теоретической и практической. Участники должны были продемонстрировать свои знания правил эксплуатации газового оборудования, теплоэнергетических установок и тепловых сетей, охраны труда, оказания первой медицинской помощи.

Второй этап — практика. К примеру, слесари по газу собирали и разбирали на время предохранительно-сбросной клапан. «Можно было пользоваться своими слесарными инструментами. И тот, кто не забыл их взять, гораздо быстрее справился с заданием», - отметил **ведущий теплотехник района теплоснабжения г.Великий Новгород Сергей Минькевич**. Так и сделал победитель конкурсной номинации Руслан Зорин из Великого Новгорода. В профессии он — 8 лет. В зоне ответственности его бригады Западный район города, ул.Псковская, Большая Санкт-Петербургская, мкр.Волховский и Кречевицы. «Предохранительно-сбросные клапаны в обычной жизни разбираем-собираем, проверяем их на наличие дефектов. Так что конкурсное задание не показалось сложным», - комментирует победитель.

Представители другой номинации - мастера по котельным оформляли наряд-допуск на проведение работ повышенной опасности — очистку поверхности нагрева котла. «Подобные работы проводятся в основном в межотопительный период и по мере необходимости в отопительный период, но не реже 1 раза в год», - рассказал **заместитель главного инженера, начальник ПТО Юрий Лобко**.

Кстати, в этой номинации участвовала единственная представительница женского пола — мастер участка №1 Маловишерского района теплоснабжения Олеся Петрова. «Несмотря на то, что не заняла призового места, об участии в конкурсе не жалею. Интересно сегодня прошел день. Считаю, что достойно представляла свой район теплоснабжения. Работа мне очень нравится. Я отвечаю за 3 котельные, в подчинении у меня около 20 человек», - делится впечатлениями конкурсантка.

В теплоснабжении 11 лет проработал мастер участка №3 Боровичского района теплоснабжения Павел Бюрюков. Он прекрасно справился с теорией и практикой и занял 2 место в конкурсной номинации.

30-летие своей профессиональной деятельности в

этом году отметил **мастер участка №4 района теплоснабжения г.Великий Новгород Александр Пугачев**. Он — также в числе победителей. В 80-е годы коллектив завода в Волховском выбрал Александра Васильевича в руководители паросилового хозяйства. Позже под его опеку попало и теплоснабжение Кречевиц и района строительного колледжа на Большой Санкт-Петербургской. "Этот год - год больших сдвигов - на участках в Волховском и Кречевицах построены две блок-модульные котельные, все на автоматике, функции у специалистов меняются, значит надо идти в ногу с прогрессом", - рассказывает он.

Участники 3-ей номинации - машинисты-кочегары свои практические навыки и умения демонстрировали членам конкурсной комиссии в котельной, расположенной в деревне Шолохово Новгородского района теплоснабжения. Им предстояло решить четыре задачи. Первая — правильно заполнить сменный журнал, вторая — аварийная остановка котла при падении давления воды и при отключении электроэнергии, третья — рассказать о процессе растопки котла и четвертая — запуск котла на твердом топливе. Участники конкурса не скрывали своего волнения. Пестовчанин Владимир Ершов уже много лет работает в котельной, но одно дело выполнять свою работу в повседневной жизни и совсем другое рассказывать о ней конкурсной комиссии. «Для меня стало неожиданностью участие в конкурсе, но коллеги сказали, что все получится. Задания знакомы и в своей работе с ними сталкивался каждый, но очень сильно волновался. Будто экзамен сдавал», - рассказал нам после прохождения практического задания **Владимир Ершов**.

Волнения участников конкурса чувствовали и члены комиссии, а потому подбадривали машинистов угольных котельных. В некоторых случаях даже подсказывали конкурсантам, потому что видели — знания есть, но из-за переживаний не могут верно сформулировать ответ.

Самая распространенная ошибка среди машинистов-кочегаров угольных котельных — забывали документально фиксировать каждое свое действие. Ведь котельные являются стратегическим объектом, которые подают тепло в дома и социальные учреждения, а потому при любой аварийной ситуации расследование ведется по оперативным записям в журнале.

«Обязательно нужно фиксировать весь процесс работы машиниста-кочегара с датой и точным временем. Кто и во сколько пришел в котельную из ремонтных бригад, какие действия предпринимались и так далее. Этот навык есть у участников конкурса, но многим приходилось подсказывать», - добавила **руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности Оксана Тужилина**.



Победитель в номинации "Лучший машинист (кочегар) котельной" Владимир Ершов, Пестовский район теплоснабжения

Сильные кадры



На прошедшем чемпионате Новгородской области по пауэрлифтингу и первенстве Великого Новгорода наши коллеги – ведущий инженер производственно-технического отдела Василий Дунин и мастер участка Валдайского района теплоснабжения Александр Скорбин оказались в числе призеров.

Соревнования среди новгородских силачей проходили в школе олимпийского резерва №1. Помериться силой приехали около 100 спортсменов из Боровичей, Старой Руссы, Демянска, Пестово, Валдая, Парфино. Великий Новгород был представлен спортсменами МАУ СШОР №1, ЦСА, клуба «Титан», клуба «Союз», КЮМ, отряда СОБР, «Колмово Фитнесс», «Аист». Достоинно на соревнованиях выступили сотрудники ООО «ТК Новгородская», заняв призовые места.

Так, ведущий инженер производственно-технического отдела, мастер спорта России по пауэрлифтингу Василий Дунин занял третье место и лишь с небольшим отрывом уступил первые две строчки турнирной таблицы своим соперникам.

«Я выступал в новой для себя весовой категории 74 кг, а потому еще не освоился и как результат – третье место. Соперники были примерно равны мне по силе. Мой результат в сумме троеборья 510 кг, второму месту проиграл 5 кг, первому – 10 кг. Это не очень большая разница. Весной у нас проводились соревнования с примерно тем же составом участников, и я занял первое место с результатом 517,5 кг», – рассказал Василий Дунин

Прошедшие соревнования для Василия Дунина скорее промежуточные, чтобы подвести некие итоги на спортивном поприще. Сейчас он начинает готовиться к весеннему первенству Новгородской области и, возможно, примет участие в первенстве России. Во всяком случае, уверенность и силы в себе наш коллега чувствует.

«Я со школьных лет занимаюсь пауэрлифтингом и могу сказать, что к любым соревнованиям, несмотря на их уровень и статус, нужно подходить серьезно и уделять время для подготовки», – отмечает Василий Дунин.

Второе место в своей категории занял мастер участка Валдайского района теплоснабжения Александр Скорбин. В соревнованиях он участвовал после болезни, но выполнил норматив кандидата в мастера спорта с суммой троеборья 545 кг, где 177,5 – присед, 140 – жим, 227,5 – становая тяга и занял третье место.

«С такими результатами я занял третье место в своей весовой категории (93 кг) среди 13 соперников. Эти соревнования не оправдали все мои ожидания, более удачные состоялись в Пскове в начале ноября. Здесь я собрал сумму троеборья на 12,5 кг – 557,5 кг. Сейчас я ставлю себе более высокие цели, хочу улучшить свои результаты и выполнить норматив мастера спорта», – рассказал Александр Скорбин.

Желаем нашим коллегам новых побед! Ну, а мы о них расскажем на страницах нашей газеты.



За опытом в Норвегию



Ратуша Осло знаменита тем, что ежегодно в декабре здесь проходит церемония вручения Нобелевской премии мира

Новгородская организация профсоюза работников жизнеобеспечения организовала для «первичек» поездку в норвежский город Хамар. Северная страна принимала 18 представителей, работающих в системе ЖКХ Новгородской области, в их числе были и работники ООО «ТК Новгородская».

Сразу скажем, поездка была не праздная. В Хамаре проходил международный семинар по мотивации профсоюзного членства. За несколько дней участники мероприятия обменялись опытом, обсудили роль и значение профсоюзов в современном мире, затронули и проблемы, с которыми приходится сталкиваться коллегам из разных стран.

Вторая составляющая семинара — мастер-классы и тренинги. Представители норвежского профсоюза FAGFORBUNDET познакомили новгородцев с организационной структурой своего профсоюза, рассказали о методах работы. Совместно участники решали задачу, касающуюся привлечения в профсоюз новых членов. Также была организована ролевая игра, где участники получили задания, согласно которым необходимо было провести мотивирующую беседу, направленную на вступление в профсоюз. Игра снималась на видеокамеру, что позволило по окончании выполнения задания провести поведенческий анализ. Кроме того, организаторы уделили внимание и ведению информационной работы для продвижения профсоюзных идей.

В Норвегии за гордость состоять в профсоюзе, а потому общественные организации конкурируют между собой и борются за тех, кто уже

состоит в нем и тех, кто еще только собирается вступить в эти ряды. У них только члены профсоюзов имеют различные преференции. К примеру, возраст выхода на пенсию в Норвегии составляет 67 лет, тогда как члены профсоюзов могут рассчитывать на досрочный выход на пенсию. Чем не мотивация? Иной подход у них и к пополнению профсоюзной кассы, и к оплате труда.

«Они из зарплаты перечисляют в профсоюз 1,45% своего дохода, у нас на предприятии 1%. Норвежские профсоюзы постоянно отстаивают интересы работников в части повышения заработной платы. Но в данном случае у нас есть отличия. Мы работаем на целую ставку, а в Норвегии работают на 0,7-0,8 ставки, но молодое поколение с этим не согласное и хочет работать на целую ставку. Что касается взаимоотношений с работодателем, то и нам надо говорить не только о праздниках, но и представлять интересы работников», — рассказала начальник отдела кадров ООО «ТК Новгородская» Олеся Кудрявцева.

Поездка в Норвегию стала возможной благодаря соглашению, которое действует между двумя странами «Наше сотрудничество разви-

вается в рамках соглашения, подписанного вышестоящими организациями двух стран. Этот проект был рассчитан на два года, в нем принимала участие исключительно молодежь, а данный семинар завершил действие проекта. В 2017 году делегация норвежцев приезжала в Великий Новгород, а в этом году мы посетили северную страну. Я вижу, что проделанная работа дала свои положительные результаты. Активисты нашей отрасли по возвращении из Норвегии продолжают работу по мотивации профсоюзного членства. Каждый участник, выполняя задание, привлек новых членов профсоюза на основании полученных знаний», — прокомментировала председатель Новгородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Наталья Семенова.

На встрече же профсоюзного актива нашего предприятия было решено разработать план, который поможет мотивировать работников на вступление в профсоюз. Тем более уже сегодня его члены могут пользоваться различными скидками и персональными предложениями от партнеров.



Работа в группах



Презентация профсоюзной деятельности

Итоги конкурса профмастерства:

«Лучший слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования»

- 1 место** – Зорин Руслан Витальевич, район теплоснабжения г.Великий Новгород
- 2 место** – Александров Михаил Иванович, Боровичский район теплоснабжения
- 3 место** – Ефремов Александр Владимирович, Новгородский район теплоснабжения

«Лучший машинист (кочегар) котельной»

- 1 место** – Ершов Владимир Николаевич, Пестовский район теплоснабжения
- 2 место** – Тюшкин Алексей Юрьевич, Новгородский район теплоснабжения
- 3 место** – Петров Виктор Николаевич, Старорусский район теплоснабжения

Номинация «Лучший мастер по котельным»

- 1 место** – Пыталев Владимир Николаевич, Солецкий район теплоснабжения
- 2 место** – Бироков Павел Сергеевич, Боровичский район теплоснабжения
- 3 место** – Пугачев Александр Васильевич, район теплоснабжения г.Великий Новгород

Победители получили грамоты и денежные премии, а также постоянную надбавку к своей зарплате за профмастерство. Все участники были отмечены благодарностями руководства предприятия.

Участники конкурса готовятся к тестированию



Практическая часть конкурса у слесарей по газу



Заместитель генерального директора, главный инженер Алексей Васильев приветствует участников конкурса



Предохранительно-сбросной клапан



Победители в номинации «Лучший мастер по котельным»



Олеся Петрова, мастер участка №1 Маловишерского района теплоснабжения



Участники конкурса в номинации «Лучший машинист (кочегар) котельной»

Действовать оперативно



В Великом Новгороде и Валдае сотрудники ООО «ТК Новгородская» прошли масштабную противопожарную тренировку. На очереди Боровичский, Старорусский и Новгородский районы.

Масштабные противопожарные тренировки проверили на готовность оперативного персонала предприятия и аварийно-спасательных служб к действиям по ликвидации аварий в газовых котельных. Учения прошли в конце ноября.

Легенда была предложена одинаковая — это разрыв газопровода среднего давления до вводного устройства в газовых котельных № 3 (Валдай) и № 16 (Великий Новго-

род). Весь ход тренировки от «разрыва газопровода» и «остановки» котельной до «запуска котельной в рабочий режим» фиксировался по минутно. Делались отдельные протоколы: по действию операторов, по действию аварийно-спасательного формирования, по действию диспетчерской и газовой службы соответствующего района теплоснабжения. По итогам делался развернутый анализ действия всех служб.

К участию в учебной тренировке были привлечены службы «Газпром газораспределение» в Великом Новгороде и Валдае, МЧС, скорой помощи, городские предприятия жилищно-коммунального хозяйства, власти. В целом, все службы отработали слаженно, больших накладок не было, но есть над чем работать.

«Если говорить в целом о проведении противопожарных тренировок для работников, обслуживающих котельные, то эта обязанность установлена правилами технической эксплуатации тепловых энергоустановок. Весь оперативный, оперативно-ремонтный персонал, оперативные руководители проверяется в контрольных противопожарных тренировках,

результаты которых заносятся в специальный журнал. Темы для тренировок разрабатываются в зависимости от типа оборудования и топлива, используемого на котельной. Есть общие темы, такие как — отключение электроэнергии, отключение воды, пожар на котельной и т.д. Котельные, работающие на природном газе, относятся к третьему классу опасных производственных объектов, так как здесь используется природный газ среднего давления. Поэтому и противопожарные тренировки имеют особо важное значение, это и отработка навыка у персонала, и в случае необходимости редактирование имеющихся инструкций», — рассказала руководитель отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «ТК Новгородская» Оксана Тужилина.

По итогам тренировок были внесены некоторые изменения в инструкции по ликвидации аварийных ситуаций. В дальнейшем планируется продолжить проведение совместных противопожарных тренировок в других районах области.

О счетчиках и не только

Специалисты ООО «ТК Новгородская» провели встречу в зале администрации Боровичского района со старшими по домам и активными жителями, в рамках которой в очередной раз напомнили о необходимости установки общедомовых приборов учета тепловой энергии. Во встрече приняли участие заместитель главного инженера по производству Марина Белова, начальник абонентского отдела Елена Казанцева, начальник Боровичского района теплоснабжения Сергей Кудрявцев.

В соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2009 года №261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» если собственники помещений в многоквартирном доме не установили общедомовой прибор учета (ОДПУ) до 2012 года, то это обязана сделать ресурсоснабжающая организация за счет собственников.

«В целях исполнения требований законодательства ТК «Новгородская» готовится к проведению конкурсных процедур и заключению договора с инвестором, который выполнит проектирование, монтаж и установку приборов учета тепловой энергии в тех многоквартирных домах, где их сейчас нет. Составлен график на ближайшие три года, работы начнутся в летний период 2019 года. Оплата выполненных работ будет производиться с момента ввода в эксплуатацию узла учета, в стоимость включается рассрочка платежа на 5 лет», — сообщила заместитель главного инженера по производству Марина Белова.

Она также отметила, что установка общедомового прибора учета тепла — не право, а обязанность. И пока еще у собственников имеется возможность определить для себя наиболее выгодные условия и принять самосто-

ятельное решение по вопросу выбора организации для установки общедомового узла учета тепла. Если собственники не установят его в ближайшее время, то это обязана сделать ресурсоснабжающая организация за счет собственников.

Рассказала Марина Белова и о работе по подготовке к зиме, которая была проведена в Боровичах минувшим летом.

«В этом году мы увеличили мощность на двух котельных № 5 и № 12. На последней уже завершены работы, а на котельной № 5 заканчиваются пуско-наладочные работы. Также мы заключили договор на эксплуатацию котельной в поселке Сосновка», — рассказала Марина Белова.

Специалисты ООО «ТК Новгородская», отвечая на вопросы боровичан, отметили, что график установки узлов учета тепла будет согласован с региональным оператором капремонта. Передача показаний с общедомовых приборов учета будет производиться дистанционно в онлайн-режиме.

Жителей волновал вопрос оплаты услуг — не станут ли они платить дороже после установки общедомового прибора учета тепла? Специалисты отметили, что счетчик фиксирует фактически потребленное тепло, которое и будут оплачивать собственники квартир в доме.

И напомнили жителям о мероприятиях, направленных на экономию теплотребления, — это регулировка и правильное содержание внутридомовой системы отопления, установка узлов погодного регулирования.

Кстати, в ходе встречи был отмечен как положительный пример дома 48 по ул.Лениградской г.Боровичи. Жители 6 лет назад установили общедомовой прибор учета тепла и узел погодного регулирования, что позволило сэкономить им за эти годы на тепле 1,5 млн. рублей.

Перетрубация



В октябре в деревне Савино на котельной № 26 установили новый дымоход. Старый, аварийный, пришлось удалить по частям, дабы не повредить линии электропередачи и газопровод.

Прохудившаяся 44-метровая труба, которая к тому же, словно Пизанская башня, начала давать крен, еще до начала отопительного сезона вызвала серьезные беспокойства коммунальщиков.

— При подготовке к отопительному сезону 2018/2019 годов при обследовании дымовой трубы на котельной № 26 в деревне Савино были обнаружены трещины и многочисленные коррозии. В таком состоянии ее эксплуатация стала невозможной, поэтому было принято решение о демонтаже существующей трубы и монтаже

новой, — рассказал начальник Новгородского района теплоснабжения ТК «Новгородская» Магомед Сугаипов.

Новую трубу изготовили и доставили на место. В этом проблемы не возникло. Однако демонтировать старую оказалось делом не из простых. Случай, по словам Магомеда Юсуповича, неординарный.

Главная сложность заключалась в том, что сносить ржавую махину целиком было нельзя. Учитывая изношенное состояние, она могла попросту переломиться, и в случае падения повредила бы проходящие рядом линии электропередачи и газопровод.

Единственный вариант — резать по кускам, застропив за макушку. А для этого нужны специальный кран и альпинисты-монтажники, способные работать на 44-метровой высоте. К сожалению, в Новгородской области на сегодняшний день нет автогидроподъемника, который может поднять людей на такую высоту. Технику пришлось заказывать в Санкт-Петербурге и ждать, пока появится возможность доставить ее в Савино.

Весь комплекс работ специалистам удалось завершить за один день. За успешный исход начальник Новгородского района теплоснабжения просил особенно поблагодарить председателя комитета коммунального хозяйства, энергетики, транспорта и связи Дмитрия Яковлева, который оказал большую помощь при взаимодействии со всеми службами. Благодаря скоординированной работе электриков, тепловиков и газовиков сложная операция по замене трубы прошла без сучка без задоринки.

Сыграли свою роль и благоприятные погодные условия. В выходные столбик термометра поднимался выше 15 градусов, поэтому временного отсутствия тепла никто и почувствовать не успел.

По материалам газеты «Звезда»

Два месяца отопительного сезона позади

О том, как проходит отопительный сезон и какие работы выполнены в рамках подготовки к нему, мы беседуем с начальником Мошенского района теплоснабжения Михаилом Лагутенко:

— Началу отопительного сезона предшествовала серьезная подготовка. За летний период выполнен большой объем ремонтных работ. Что касается капитального ремонта, то были заменены два котла на котельных № 1 и № 5 (в д. Мельник и у редакции), на этих же котельных и на котельной № 6 (у здания администрации района) капитально отремонтирована кровля. Заменено 200 метров теплосетей. Наряду с этим был проведен текущий ремонт: обслужены котлы, отремонтированы задвижки, обновлена термоизоляция теплосетей, отмостки у зданий котельных и т. д. Мероприятия по ремонту были проведены согласно утвержденному плану.

То есть, со своей стороны, мы сделали все, чего не скажешь о потребителях тепловой энергии. Подготовка к отопительному сезону ими не ведется совсем, потребители забывают, что содержание внутренних тепловых сетей — их прерогатива и забота. Они должны проводить гидравлические испытания, промывку системы, проводить ревизию задвижек, утеплить трубы, проходящие по подвалу, утеплить сам подвал. Но ничего этого не делается.

Согласно актам разграничения, мы несем ответственность за подачу тепловой энергии до наружной стены здания, дальше наступает зона ответственности потребителя. Но в большинстве случаев они перекладывают эту ответственность с себя на других. Мы не отказываемся от помощи в этом деле, но не всегда имеем такую возможность, так как своей работы много, к тому же штат сотрудников ограничен.

Еще на одном моменте хочу заострить внимание: в зданиях потребителей находится очень большое количество водоразборных кранов, и зачастую безответственные потребители пользуются горячей водой из системы не по назначению. А между тем пользование сетевой водой запрещено. И дело не только в перерасходе воды, угля и электроэнергии для подогрева сетевой воды, что несомненно влияет на тариф. Появляется угроза создания аварийной ситуации на тепловых сетях, так как потеря воды в закрытой системе отопления может повлечь за собой гидравлический удар и вывод из строя котла, тепловой сети и нагревательных приборов. Поэтому мы предостерегаем потребителей от использования сетевой воды в любых целях. А с нарушителями будем бороться в рамках законодательства РФ.

Еще одна больная тема — задолженность по оплате за предоставленную услугу. На сегодняшний день она составляет около четырех миллионов: более трех миллионов долг у Мошенской ЦРБ и около одного миллиона — у населения.

В этом вопросе плотно работаем с приставами. Я неоднократно на страницах газеты говорил о том, что долги потребителей не дают возможность нам своевременно рассчитываться за энергоресурсы, делать необходимые закупки расходных материалов для ремонтных работ, вот и получается замкнутый круг. Тем не менее, котельные района углем обеспечены. Что касается кадров, то штат ими полностью укомплектован. Люди прошли обучение по должности машинист-кочегар, это обязательное условие соблюдения профстандартов. Уверен в том, что отопительный сезон пройдет достойно. С нашей стороны все для этого сделано и делается.

По материалам газеты «Уверские зори»