



ТЕПЛОВАЯ КОМПАНИЯ
НОВГОРОДСКАЯ

ЯНВАРЬ
2020

77

НОВГОРОДСКОЕ ТЕПЛО

Корпоративное издание ООО «ТК Новгородская»



▲ Операторы котельной №44 района теплоснабжения г. Великий Новгород
Светлана Баскакова и Светлана Митрофанова за работой

Держим курс на повышение энергоэффективности

Аномально теплая зима вносит свои коррективы в работу теплоэнергетиков. О том, как влияют плюсовые температуры на прохождение отопительного сезона, мы беседуем с заместителем генерального директора – главным инженером ТК «Новгородская» Мариной Беловой.

– Марина Викторовна, нынешняя зима ставит температурные рекорды со знаком плюс. Как складывается работа теплоэнергетического комплекса региона в таких условиях?

– Этот сезон отличается достаточно высокой и стабильной температурой на улице, что, с одной стороны, нас радует. Чем меньше перепадов температур наружного воздуха, тем

меньше перепадов температур и температурных расширений трубопроводов и, соответственно, меньше аварий на тепловых сетях. С другой стороны, это достаточно аномальный режим для нашего оборудования – оно работает в экономически неэффективном режиме. Даже минимальной мощности котельных слишком много для оказания услуги в таком режиме.

Продолжение на стр. 2

Главные события 2019 года



Стр. 3

Теплоэнергетик удостоен государственной награды



Стр. 4

Победители фотоконкурса на лучшее рабочее место



Стр. 5

О героях былых времен



ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

Стр. 6

Держим курс на повышение энергоэффективности

Начало на стр. 1

— Принесет ли теплая зима экономии потребителям по оплате за отопление?

— Та часть многоквартирных домов в регионе, которая оснащена приборами учета, оплатит по факту потребления услуги. Экономно это или нет, зависит от того, как внутренняя система отопления и наружные ограждающие конструкции здания были подготовлены к началу отопительного сезона. Если говорить о потребителях, которым оплата услуги начисляется по нормативу, то в этом году принятые нормативы потребления коммунальной услуги по отоплению (количество Гкал на 1 м² общей площади жилого помещения) снизились.

— Выявились ли какие-то слабые места, на которые следует обратить внимание в предстоящем межотопительном сезоне?

— Да, безусловно. Из-за тенденции к потеплению, когда каждый последующий год теплее, чем предыдущий, при достаточно высокой температуре окружающей среды необходимо вносить коррективы в работу. Тщательно выбирать режимы работы оборудования, производить гидравлическое регулирование расходов теплоносителей в котельных и наружных сетях теплоснабжения, не допускать перепроизводства услуги. Также в связи с изменившимися климатическими условиями следует произвести перерасчет тепловой нагрузки потребителя.

Конечно, можно принять решение о необходимости технического перевооружения котельных и ждать вложения средств в источники тепла, но при этом каждый день работы такого источника теплоснабжения будет приносить убытки и расшатывать экономическую устойчивость предприятия. Поэтому необходимо уже сейчас применить все свои профессиональные знания и умения для соблюдения баланса производства тепла и его полезного отпуска, соблюдения норм расхода энергоресурсов на выработку единицы тепла.

— Марина Викторовна, в этом сезоне погода приносит нам сюрпризы и в виде ураганного ветра, и в виде проливных дождей. Как справляется предприятие с их негативными последствиями?

— В таких ситуациях проблемы с теплом возникают в основном из-за отсутствия электроснабжения. Первые критические погодные условия в октябре привели к массовым отключениям электроэнергии в котельных. Реша-



▲ Современное энергоэффективное оборудование, устанавливаемое в рамках реализации концессионного соглашения

лась эта проблема с запозданием в связи с недостоверными сведениями о сроках восстановления подачи электроэнергии. Наши дизель-генераторы рассредоточены по районам теплоснабжения. Но не все районы одинаково пострадали: если Валдайскому и Окуловскому районам теплоснабжения досталось от разгула стихии, то Чудовский и Маловишерский районы практически не ощутили отключения электроэнергии. Из-за того, что изначально поступала информация о восстановлении подачи электроэнергии в течение двух часов, было принято неверное решение не перевозить дополнительно дизель-генераторы в нуждающиеся районы. Это несколько замедлило восстановленные отопление. В следующую волну отключений, связанных с непогодой, мы сразу стали стягивать дизель-генераторы к нуждающимся районам, и сроки восстановления теплоснабжения существенно уменьшились. Для оперативного обеспечения наших котельных водой приходилось помогать дизель-генераторами и нашим партнерам — районным «Водоканалам».

Во время таких событий хотелось бы получать от партнеров-энергетиков достоверную информацию о сроках восстановления электроснабжения. А то они очень оптимистично заявляли о часе-двух, а по факту это получались и сутки, и двое. Такая информация дезориентирует и заставляет двигаться в неверном направлении. Также выявилась необходимость в менее мощных генераторах, пото-

му что чаще отключаются сельские котельные, не требующие больших мощностей. Но в целом серьезных проблем не возникает, поскольку необходимое оборудование на такие случаи у нас имеется, алгоритм действий четко отработан.

— Как идет формирование планов текущего и капитального ремонтов нынешнего сезона?

— В этом году у нас очень своеобразные планы: в первую очередь мероприятия будут направлены на повышение энергоэффективности наших котельных при условии сохранения достигнутого уровня качества и стабильности при выработке тепла для нужд области.

Мы умеем оказывать услуги своевременно, непрерывно и качественно, не допуская аварийных ситуаций, для чего предприятие существует априори. Сейчас задача усложняется — надо сделать это профессионально с точки зрения теплотехники: предоставить услугу, но при этом не допустить перерасхода энергоресурсов. Это работа сложная, требует пристального внимания и контроля. Я надеюсь, что в районах теплоснабжения работают профессиональные и заинтересованные специалисты, которым удастся показать в деле свои умения и достигнуть поставленных задач.

Результаты проводимой работы будут влиять на премирование сотрудников районов теплоснабжения, выделение финансов на плановые и капитальные ремонты, штатную численность.

Главные события 2019 года

В начале 2020 года мы решили вспомнить, каким же был для ТК «Новгородская» и ее работников прошедший год, чем он запомнился. Итак, перед вами главные события 2019-го – в фотографиях.

В начале июня коллектив ООО «ТК Новгородская» сделал подарок к юбилею Великого Новгорода – работники посадили редкие красные клены у ганзейского фонтана на Ярославовом дворище. Это довольно прихотливые деревья, и предыдущие не смогли перенести неблагоприятную для них новгородскую погоду. Чтобы такого не повторилось, по рекомендации специалистов было проведено дополнительное укрепление корневой системы. Также работники ТК «Новгородская» передали специалистам МКУ «Городское хозяйство» бархатцы для цветочного оформления сквера Дмитрия Балашова.



Всего в городе такие котлы работают в 18 котельных, прошедших полное техническое перевооружение по концессионному соглашению между ООО «ТК Новгородская» и администрацией Великого Новгорода.

В июне во время праздничного шествия в честь 1160-летия Великого Новгорода колонну ООО «ТК Новгородская» возглавила спецтехника с современным газовым котлом, который сейчас уже используется в модернизированной ко-

тельной №61 на проспекте Мира. Водогрейный котел весит 10 тонн, позволяет автоматизировать процессы сгорания топлива и управления котельной. Его мощность позволяет обеспечивать теплом сотни квартир новгородцев.



Летом, в межотопительный сезон, специалисты ООО «ТК Новгородская» проводили ремонт систем теплоснабжения и котельного оборудования. К началу отопительного сезона они подготовили 421 котельную и 61 центральный тепловой пункт, заменили 10,9 км теплосетей в двухтрубном исполнении, 16 котлов, 34 насоса.

В сентябре в левобережной котельной ООО «ТК Новгородская» прошли плановые учения по ликвидации разлива мазутного топлива. В противоаварийной тренировке были задействованы собственная аварийная бригада и отряд «Экоспас». Учения показали, что оперативный и управленческий персонал котельной готов к ЧС в мазутном хозяйстве. План ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов показал свою практическую применимость. Также в рамках подготовки к отопительному сезону прошли противоаварийные тренировки в котельных Новгородского района и Боровичей.



В октябре сотрудники ООО «ТК Новгородская» провели с жителями Великого Новгорода традиционные встречи, посвященные подаче тепла в дома. Новгородцы благодарили за оперативное и качественное начало отопительного сезона, а также задавали вопросы о перетопах, регулировке внутридомовой системы отопления, оплате услуг по нормативу и по показаниям общедомового прибора учета, переходе на прямые платежи с ресурсоснабжающей организацией, установке узлов погодного регулирования и другие.



В ноябре мэр Великого Новгорода Сергей Бусурин побывал на объектах ООО «ТК Новгородская» – котельных, модернизированных в 2019 году в рамках третьего этапа концессионного соглашения с городской администрацией. Стоимость техперевооружения шести котельных составила почти 500 млн рублей. Работы в межотопительный сезон проводила ООО «Северная компания» из Санкт-Петербурга. В общей сложности эти котельные обслуживают 108 многоквартирных домов, в которых живут более 20 тысяч человек, а также несколько десятков социально значимых объектов, в том числе 10 детских садов, 4 школы, комплекс зданий областной клинической больницы.

В декабре прошел традиционный конкурс профессионального мастерства среди специалистов ООО «ТК Новгородская». За звание лучших боролись 63 специалиста из всех районов Новгородской области. Конкурс проходил в четырех номинациях: «Лучший машинист (кочегар)», «Лучший оператор газовой котельной», «Лучший слесарь по обслуживанию тепловых сетей», «Лучший слесарь по ремонту оборудования котельных». Победители получили грамоты и денежные премии, а также постоянную надбавку к зарплате за профмастерство.



Моя работа нужна людям

Начальник Крестецкого района теплоснабжения ООО «ТК Новгородская»
Лариса Евдокимова удостоена государственной награды.

В начале января президент России Владимир Путин подписал указ «О награждении государственными наградами Российской Федерации». За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Лариса Евдокимова представлена к медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

КОММУНАЛКУ ЗНАЕТ ОТ И ДО

В Крестцы она приехала из Волгоградской области в 1981 году по распределению. Сначала работала инженером ПТО в тресте «Дорспецстрой». В 1989 году после декретного отпуска пришла в крестецкое МП ЖКХ. С тех пор вот уже 31 год трудится в сфере коммунального хозяйства, знает его, как говорится, от и до.

— В то время произошло укрупнение коммунальных хозяйств. Я была начальником производственного отдела и как раз занималась приемом объектов от всех организаций на баланс, — вспоминает она. — Это были котельные, гостиницы, прачечные, бани и многое другое. Очень большое было хозяйство, коллектив насчитывал 350-360 человек. Потом, конечно, все изменилось, пришлось пережить несколько переименований и реструктуризаций.

В 1990-х годах, как и по всей стране, коммуналка в Крестцах начала разваливаться, организации отсоединялись. К человеку, отлично знающему все коммунальное хозяйство района, стали обращаться за консультациями руководители вновь созданных коммунальных предприятий. Знания и опыт Ларисы Михайловны оказались востребованы не только в родной организации.



▲ Лариса Евдокимова:
«Чтобы все успевать, нужна самодисциплина»

АВТОМАТИЗИРОВАЛИСЬ

— В 2013 году предыдущий начальник ушел в «Водоканал», и меня назначили начальником Крестецкого района теплоснабжения ТК «Новгородская», — рассказывает она. — Тогда коллектив у нас был порядка ста человек. После автоматизации всех котельных он сократился вдвое. Основной костяк, конечно, остался из старой организации — процентов 75. Они обслуживают 12 автоматизированных котельных и 2 угольные. Полностью на автоматизированные мы перешли в 2015 году, до этого планомерно шли к этому несколько лет. В принципе ответственности хватает с любыми видами котельных. И из строя тоже может выйти любое оборудование. Помню, года два назад в рождественские каникулы был сбой, в -20 градусов работали, устраняли. Справились.

Главным в своей работе Лариса Михайловна считает ответственность и выполнение поставленных задач.

— Наверное, у нашего поколения это еще с советских времен выработалось, когда нам за хорошую учебу и поведение первыми повязывали пионерский галстук, — говорит она. — И в нашей работе такой подход работает. Нужно поставить цель и качественно выполнить ее в положенный срок. Мне нравится, что я нужна людям, что приношу тепло в дома — это главное. Приятно, что в поселке меня многие знают: когда идешь, все здороваются. Это дорогого стоит.

КАК ВСЕ УСПЕВАТЬ

Лариса Евдокимова воспитала двух прекрасных дочерей. Старшая Евгения работает в Великом Новгороде в проектной организации, младшая Ольга работает в Москве на руководящей должности в Федеральной службе судебных приставов. У Ларисы Михайловны две внучки, в ближайшее время ожидают еще одну.

У Ларисы Евдокимовой свой дом, поэтому дел хватает не только на работе.

— Я иногда смотрю на современную молодежь и думаю: и как мы тогда все успевали без помощников, стиральных машин и посудомоек? Но ведь успевали как-то. Считаю, что тут главное самодисциплина. Я, например, и сейчас в начале восьмого утра уже на работе, хотя хочется поспать подольше. Но я знаю, что когда сам подаешь такой пример, то и другие на тебя смотрят.

Есть у Ларисы Евдокимовой большое увлечение — цветы и плодово-овощные культуры. Одних только сортов растений около ста. Она выращивает на участке абрикосы, яблони, сливы, груши, в парниках — арбузы, дыни, занимается разведением винограда.

— Сама я из южных краев, поэтому хочется, чтобы все это росло у меня и здесь, — говорит она. — Люблю сад, огород. Земля снимает стресс, негатив, приносит расслабление и удовлетворение. Когда видишь результаты своего труда, хочется жить и радоваться.

Почтили память погибших

Сотрудники ООО «ТК Новгородская» приняли участие в митинге, посвященном 76-ой годовщине освобождения Новгорода от немецко-фашистских захватчиков.

Он прошел в преддверии памятной даты у монумента Победы. К участникам митинга обратился заместитель главы администрации Великого Новгорода Владимир Еремин. В память о погибших воинах и о ветеранах, ушедших из жизни, была объявлена минута молчания. Работники ООО «ТК Новгородская» возложили к захоронению живые цветы и венок в знак памяти и скорби.



Если на рабочем месте ПОРЯДОК

В конце прошлого года были названы победители конкурса фотографий «Лучшее рабочее место» среди работников ООО «ТК Новгородская».

Проводился он впервые, но возник неспроста. Во время плановых комплексных проверок руководство обратило внимание, что в разных районах теплоснабжения, а иногда и на участках или объектах в пределах одного района рабочие по-разному относятся к организации пространства и поддержанию порядка на своих рабочих местах. Тогда и возникла идея конкурса на лучшее рабочее место.

— Таким образом мы решили отметить теплоэнергетиков, которые любят и уважают свою работу, а заодно подать пример остальным. Это и стало основной целью конкурса, — отметила председатель конкурсной комиссии, главный инженер ТК «Новгородская» Марина Белова. — Кроме того, мы хотели стимулировать работников к поддержанию порядка на рабочих местах.

В итоге на суд жюри были представлены более ста фотографий рабочих мест слесарей всех направлений, токарей, фрезеровщиков, электрогазосварщиков и электромонтеров со всех районов.

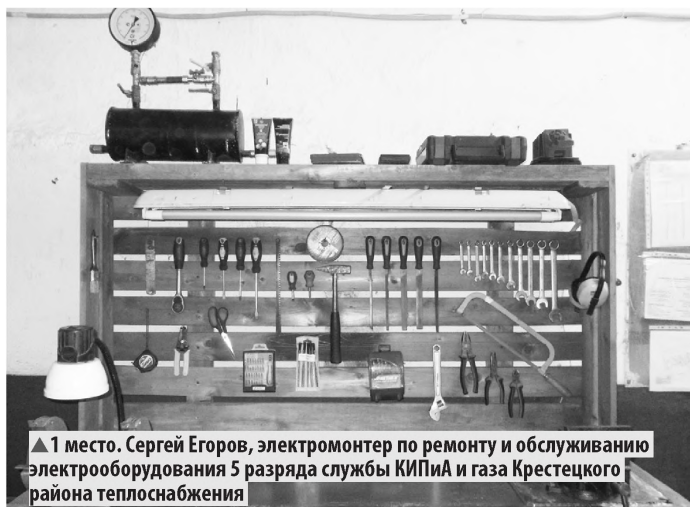
Победителей определили достаточно легко: очень часто на фотографиях было много лишних вещей, которые рабочий уже не замечает, потому что видит каждый день, однако членам жюри это сразу бросалось в глаза, и они вычисляли слабые места.

Награждение лучших прошло в конце декабря. Троице победителям вручили дипломы и сертификаты на приобретение наборов профессиональных инструментов. Авторы еще двух фотографий были отмечены призом зрительских симпатий и получили торты с логотипом компании.

Принцип «Пяти С» организации рабочего места

1. Сортировка, удаление ненужного.
2. Самоорганизация, соблюдение порядка, определение для каждой вещи своего места.
3. Соблюдение чистоты, систематическая уборка.
4. Стандартизация процесса.
5. Совершенствование порядка и дисциплина.

— Если на рабочем месте порядок, то и в голове порядок, — сказал генеральный директор ООО «ТК Новгородская» Андрей Белов, награждая победителей. — Производительность при этом становится выше, так как работник не тратит лишнее время на поиски нужных деталей и инструмента.



▲ 1 место. Сергей Егоров, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда службы КИПиА и газа Крестецкого района теплоснабжения



▲ Приз зрительских симпатий. Бригада АДС района теплоснабжения г. Великий Новгород, руководитель ЦДС ООО «ТК Новгородская» Иван Андронников



▲ 2 место. Александр Демидов, электрогазосварщик 5 разряда специализированной технологической группы Старорусского района теплоснабжения



▲ 3 место. Александр Макаревич, Анатолий Силин, Геннадий Хаенок, Александр Леонтьев, слесари по ремонту оборудования котельной слесарного цеха участка №3 котельной №21 п. Юбилейный Хвойнинского района теплоснабжения



▲ Приз зрительских симпатий. Наталья Тучина, лаборант химического анализа угольной котельной «НордЭнерго» участка №4а Пестовского района теплоснабжения

Война и сейчас снится

В этом году мы отмечаем 75 лет Победы в Великой Отечественной войне. Она затронула каждую семью, у многих отняла близких людей. Ее отголоски слышны и сейчас. Чтобы память о подвигах наших предков жила как можно дольше, предлагаем вам рассказывать на страницах газеты о своих дедах и прадедах, бабушках и прабабушках, которые защищали нашу Родину от фашистов.

Первая наша публикация – о Валентине Ивановиче Лазареве, дедушке начальника штаба ГО и ЧС и мобилизационной работы ТК «Новгородская» Ксении Беловой. Предоставим слово Ксении Руслановне.

– В нашей семье нет более уважаемого и почитаемого человека, чем мой дедушка – Валентин Иванович Лазарев, участник Великой Отечественной войны, ветеран Вооруженных Сил, полковник в отставке. На днях ему исполнилось 96 лет, и я до сих пор поражаюсь его энергии, жизнелюбию и чувству юмора.

Дедушка родился 14 января 1924 года на хуторе Захарова Волгоградской области. В ряды Советской Армии его призвали в январе 1942 года. А до этого, с начала войны, ему, еще совсем мальчишке, приходилось трудиться наравне со взрослыми в колхозе, рыть окопы, помогать строить оборонительные сооружения, также он тайно помогал партизанскому движению, которое было организовано в донских степях.

Его воинская служба началась на родной земле, где он был рядовым 366-й стрелковой дивизии, наводчиком станкового пулемета «Максим».



▲ После окончания Великой Отечественной войны Валентин Иванович Лазарев продолжил служить в армии. 1947 год

Дедушка рассказывал, как их пулемет, установленный на самоходке, бросали в самые горячие точки, как снова и снова они шли в атаку под свинцовым дождем, как на его глазах гибли его товарищи и сослуживцы. После победы на Западном фронте часть, где служил дедушка, перебросили на Дальний Восток, в Маньчжурию. Рассказывал, как они, молодые ребята, уже уставшие от тяжелых и изнурительных боев, снова готовились к наступлению на Квантунскую армию, которая была хорошо оснащена вооружением и техникой. Дедушка вспоминал, как штурмовали они сильно укрепленную, почти неприступную высоту, которую солдаты прозвали гроб-горой. Война и сейчас порой ему снится...



▲ Валентин Иванович Лазарев в День Победы. 2019 год

А еще в Маньчжурии произошла встреча Валентина Лазарева со своим отцом, Иваном Марковичем Лазаревым, старшим сержантом, который прошел всю войну от первых до последних дней. Иван Маркович был награжден двумя орденами Красной Звезды, медалью «За взятие Берлина» и многими другими наградами. Сын с отцом не виделись с начала войны. Однажды вечером во время привала дедушка услышал до боли знакомый и родной голос проходящего мимо мужчины, который спросил спички. Это и был его отец. Встреча была недолгой, но очень радостной.

После войны дедушку направили на учебу в военное училище в город Орджоникидзе (сейчас это Владикавказ). Он окончил его с отличием, даже был сфотографирован у развернутого знамени училища. Там же, в Орджоникидзе, он встретил и свою будущую жену, мою бабушку, с которой они прожили вместе в любви и согласии 68 лет (к сожалению, бабуля уже ушла из жизни, не дожив до 90-летия два месяца). По окончании учебы для дальнейшего прохождения службы дедушку направили в Туркестанский военный округ, Республика Узбекистан, город Ташкент, который и стал для них местом постоянного проживания.

Моего деда всегда отличали упорный труд, настойчивость в достижении целей и выполнении служебных обязанностей, внимательное отношение к людям. Он всегда был и остается примером для своих детей и внуков, которые пошли по его стопам и тоже стали офицерами. У моего деда две дочери, два внука, внучка, правнук и три правнучки. За многолетнюю и безупречную службу, которой он отдал более 30 лет, награжден правительственными наградами, орденами и медалями.

Низкий поклон всем ветеранам, которые сохранили мир на нашей земле, защитили нашу Родину от фашистских захватчиков. Благодаря им мы живем, и мы будем свято хранить память обо всех, кто выстоял и победил. Спасибо ветеранам от всего нашего поколения.

Дорогие коллеги, наверняка вам есть что рассказать о ваших дедушках и бабушках, прадедушках и прабабушках, участвовавших в Великой Отечественной войне. Присылайте рассказы с фотографиями на электронный адрес press@tk.nov.ru, указав в теме письма «О героях былых времен». Также можно оставить свои координаты, тогда с вами свяжется корреспондент и запишет ваш рассказ. В наших с вами силах сделать так, чтобы память о героях войны жила как можно дольше.

В гости к детям — с подарками

Коллектив ООО «ТК Новгородская» по давней традиции поздравил с новогодними праздниками воспитанников подшефного детского приюта «Радуга» центра «Подросток» и подарил ребятам сладкие подарки.

Еще одна традиция — в канун нового года проводить на предприятии акцию по сбору детских вещей. В декабре сотрудники ООО «ТК Новгородская» собрали одежду и обувь и передали в подшефный детский приют, где находится 22 ребенка в возрасте от 3 до 18 лет.

Воспитанники показали гостям замечательный концерт-сказку про Деда Мороза, Снегурочку и главные символы уходящего и наступающего годов: милого поросенка и обаятельную мышку. Закончилось представление общим хороводом вокруг елки с детьми, воспитателями и шефами.

Ребята подарили теплоэнергетикам самодельные новогодние открытки с поздравлениями, а руководству ТК «Новгородская» направили благодарственное письмо за плодотвор-



▲ Шефы в приют «Радуга» без подарков не приезжают

ное сотрудничество от имени директора центра «Подросток» Людмилы Лях. Руководство центра регулярно обращается к шефам за помощью и всегда

ее получает. Так, в ноябре предприятие оплатило приобретение чехлов для мягкой мебели, расположенной в игровых комнатах. Оказание благотворительной

помощи — один из важных аспектов в социальной политике ООО «ТК Новгородская». И сотрудничество в этом направлении с филиалом «Радуга» центра «Подросток» будет продолжено.

Не остались в стороне от благотворительности и районные подразделения ООО «ТК Новгородская». СотрудникиSOLEЦКОГО района теплоснабжения приобрели подарки для воспитанников детского приюта «Надежда» в деревне Выбиты Солецкого района: ребята получили подарки, которые просили у Деда Мороза.



▲ Подарки детям из приюта «Надежда» от солецких теплоэнергетиков



Год спорта прошел успешно

Команда Старорусского района теплоснабжения ТК «Новгородская» заняла пятое место в спартакиаде среди организаций и предприятий Старорусского района.

Вручение наград победителям прошло в конце прошлого года. В отдельных видах спорта теплоэнергетики завоевали призовые места. Так, в шашках, гиревом спорте и настольном теннисе участники команды получили вторые места, в велогонках, армреслинге и перетягивании каната — третьи места.

Напомним, 2019 год в Старой Руссе проходил под эгидой спорта. Помимо участия в спартакиаде команда Старорусского района теплоснабжения впервые сдавала нормы ГТО и получила очень хорошие результаты: у десяти человек — золотой знак, у двоих — серебряный, у одного — бронзовый.



▲ Команда получила заслуженные награды

Сам пропадай, а товарища выручай

- **ФИО.** Голубев Александр Викторович.
- **Должность.** Слесарь по ремонту автотранспортных средств 5-го разряда автотранспортного участка района теплоснабжения г. Великий Новгород.
- **Образование.** Окончил Новгородский гидромелиоративный техникум по специальности «Техник-гидротехник».
- **Общий стаж работы 21 год.**
- **Стаж работы в теплоснабжении 16 лет.**
- **Работа в ТК «Новгородская»** — это любимое дело, хороший коллектив, ну и, конечно, стабильная зарплата.
- **Больше всего в работе я люблю** общение с коллегами.
- **Мое хобби.** Строительство на дачном участке.
- **Одна из последних книг, которую я прочитал.** В основном это профессиональная литература.

- **О чем не любите вспоминать?** Принимал участие в военных действиях в Таджикистане в 1993 году, был ранен.
- **Моя семья** — это основа жизни, это мое все.
- **В свободное от работы время** я провожу на даче: строю, кошу, копаю. Люблю попариться в бане, попить чайку, полюбоваться на результат своих трудов.
- **Мой любимый фильм.** «Трембита».
- **Мой девиз.** Сам пропадай, а товарища выручай.
- **Любимое время года.** Зима.
- **Любимое музыкальное направление, группа.** Русские народные песни.
- **Мой самый большой страх.** Потеря семьи.
- **Главное событие 2019 года.** Пришел сын из армии.
- **Я ценю в человеке больше всего** ответственность и дисциплину.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ



14 февраля —
Белова Андрея
Алексеевича,
генерального
директора

2 февраля — Алексеева Сергея
Алексеевича, начальника отдела
капитального строительства
4 февраля — Мельникову Марию
Викторовну, начальника отдела по
связям с общественностью
19 февраля — Варгасову Татьяну

Владимировну, начальника отдела
бухгалтерского учета по заработной
плате
25 февраля — Павлова Алексея
Александровича, начальника
отдела внутренней безопасности
и аудита

Февральские юбилеры

Тазиева Лариса Аркадьевна
Уварова Татьяна Александровна
Петров Виктор Юрьевич
Алексеев Юрий Александрович
Яковлев Геннадий Евгеньевич
Корников Виктор Николаевич
Оськин Николай Васильевич
Соловьев Юрий Алексеевич
Конаков Алексей Сергеевич
Мионов Олег Васильевич
Постникова Светлана Игоревна
Антонова Елена Юрьевна
Гордеева Анна Алексеевна
Ниталимов Роман Евгеньевич
Утбосаров Кодиржон Кучкорбоевич
Фролов Николай Иванович
Степанов Максим Сергеевич
Пантелеев Сергей Федорович
Аницов Петр Николаевич
Жуков Анатолий Николаевич
Кириллов Игорь Александрович
Унгуриян Сергей Васильевич
Иванов Александр Анатольевич
Свиридова Марина Федоровна

Шмелев Юрий Валентинович
Никифорова Елена Викторовна
Евтушенко Анатолий Анатольевич
Прусакова Валентина Александровна
Майер Андрей Александрович
Бычкова Марина Юрьевна
Григорьев Валерий Васильевич
Гаркалнс Янис Нормундсович
Николаева Светлана Васильевна
Смирнова Елена Владимировна
Ларионова Светлана Ивановна
Коновалов Алексей Анатольевич
Булыгина Елена Михайловна
Дубэллар Дмитрий Николаевич
Герасимов Сергей Сергеевич отец
Тимофеева Наталья Валентиновна
Кипец Наталья Станиславовна
Докучаева Ефросинья Яковлевна
Зимина Надежда Юрьевна
Петрова Ольга Павловна
Максимов Алексей Петрович
Григорьева Валентина Анатольевна
Калашников Сергей Павлович
Котов Александр Викторович

Олефиренко Валентина Александровна
Конев Анатолий Владимирович
Федоров Игорь Николаевич
Дуева Галина Алексеевна
Самсонов Николай Николаевич
Канахин Сергей Альбертович
Семишев Виктор Михайлович
Баранов Геннадий Анатольевич
Богданова Ольга Львовна
Савченко Андрей Михайлович
Филиппов Евгений Афанасьевич
Исаев Геннадий Александрович
Николаева Оксана Евгеньевна
Федоров Сергей Русланович
Якушев Максим Иванович
Долгов Александр Николаевич
Иванов Владислав Николаевич
Дергачева Любовь Викторовна
Рожнов Александр Иванович
Смоленков Денис Валерьевич
Заулошнов Иван Васильевич
Захаров Владимир Васильевич

НОВГОРОДСКОЕ
ТЕПЛО

Учредитель:
ООО «ТК НОВГОРОДСКАЯ»
Редактор: Ирина Кокоркина
Тираж: 300 экз.
tk.nov.ru/press-centr/novgorodskoe-teplo

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Великий Новгород
ул. Нехинская 1А
Телефон: 76-62-07