Новгородское





ΤΕΠ(10



Пресс-бюллетень ООО «ТК НОВГОРОДСКАЯ»

За последний месяц календарной зимы 2015 года на эксплуатируемых объектах ООО «ТК Новгородская» центральной диспетчерской службой зарегистрирован 151 случай прекращения подачи тепла и горячего водоснабжения потребителям услуг продолжительностью от одного до десяти с половиной часов по следующим причинам: по вине энергетиков — 82 отключения (54%);

по вине «Водоканалов» - 10 отключений (7%);

по вине сторонних организаций (отключение газа, утечки управляющих компаний) — 4 отключения (3%).

Наши отключения происходили 55 раз (36%), пять из них продолжительностью свыше 8 часов. 18 февраля в Боровичском районе теплоснабжения произошла утечка на теплотрассе от котельной № 10, которая устранена за 10,5 часов. Сразу две утечки на теплотрассе произошли в Новгородском районе теплоснабжения с разницей в два дня: 16 февраля - в д. Село Гора и 19 февраля – в Борках. Обе были устранены за 9 часов. февраля Валдайском районе теплоснабжения на ликвидацию утечки на теплотрассе также потребовалось 9 часов. 11 февраля в Чудовском из-за замены трубы в котельной теплоснабжения производилось отключение теплоснабжения и ГВС на 9,5 часов.

Для устранения аварийных ситуаций на объектах ООО «ТК Новгородская» сформирован аварийный запас материалов, который находится на центральном складе и расходуется по мере ликвидации аварийных ситуаций.

феврале месяце заключены договоры ФБУ «Тест-Санкт-Петербург» на поверку приборов (матермометров, тягонапоромеров «Новгородрегионэкопроект» на перепаспортизацию опасных отходов. Заключен договор на разработку проектов НДС (предельные допустимые сбросы вредных загрязняющих веществ в водные объекты) Окуловского и Пестовского районов теплоснабжения. R настоящее время проходит на заключение договора вывозу дер ПО твер-

дых бытовых отходов с районов теплоснабжения. Для всех районов теплоснабжения сформирован план капитального и текущего ремонта на 2015 год. На основании этого плана подготовлен перечень материалов и оборудования для проведения закупки.

По состоянию на 19 февраля 2015г. наличие угля составляет 25527,76 тонн (на 65 дней); дров — 4446,7 м3; мазута — 807,79 (до 06.04.2015) тонн; пеллет — 7,1 тонн; брикетов древесных — 19,41 тонн; опилок — 2397,0 м3; торфа 11170,5 тонн (до конца отопительного сезона).



Читайте в номере:

О работе транспотной службы стр. 2-3

Вести из Маловишерского района стр. 6-7

Подписан Коллективный Договор стр.6

Это нужно живым... стр.7

Поздравления, калейдоскоп стр. 8

Заместитель генерального директора, главный инженер, Е.Н. Щеголев

Транспортное хозяйство: есть улучшения



Начальник транспортной службы Дмитрий Юрьевич Бородулин

Приоритет транспортного хозяйства в любой отрасли, а тем более в ТЭК, безусловен. Не является исключением и «Тепловая Компания Новгородская», транспортную службу которой возглавляет Д.Ю. Бородулин. В системе ЖКХ Дмитрий Юрьевич работает 3 года года, но вся его трудовая деядельность связана с транспортом.

Беседа с ним началась, как водится, со статистики

- Дмитрий Юрьевич, сколько техники находится в ведении транпортной службы компании, в каком состоянии находится технический парк?

- В обязанности двух специалистов транспортной службы управления входит контроль эксплуатации примерно 300 единиц техники самого разного назначения. Наша задача оптимизировать маршруты для ее грамотного и рационального использования. Везут, к примеру, в Марево груз – попутно обслуживают и Демянск. Тоже самое касается персонала, расхода топлива - в сторону экономии, разумеется. Понятно, что контроль из кабинета невозможен, поэтому сами регулярно выезжаем в районы: смотрим на местах состояние техники. исследуем документацию, в частности, по дорожному

движению, охране труда. Ведь по норме инструктажи нужно проводить раз в три месяца, а если что-то меняется, то и чаще. У нас есть журнал, где фиксируется все: от поломок до аварий на дороге. ГИБДД параллельно проводит сверку по своей базе.

- Как с профильными кадрами?

- Пока не жалуемся. Практически во всех районах есть механики или диспетчеры. Нет механика в Малой Вишере, там всего три единицы транспорта. Хочу отметить, что все механики в районах теплоснабжения совмещают свою работу с диспетчерскими обязанностями. Они координируют работу водителей, работают с путевыми листами, сверяют пробеги согласно сетке расстояний.

- В каких районах у нас хуже всего с транс-портом?

Это как посмотреть... К примеру, в Пестово есть даже лишний УАЗ, но не хватает самосвалов, вот и приходится пестовчанам постоянно помогать. И не только им. Вот, скажем, в Новгороде самосвал вывез уголь с ж/д станцим и какое-то время свободен. Посылаем его в другой район, чтобы не было простоя. Тот же лишний «УАЗик» из Пестово перебросили в Валдай. Зато в том же

Пестово купили отличный погрузчик - в связи с большими объемами погрузки топлива. А в Новгородском районе частенько бывают накладки из-за нехватки крана. Изыскиваем профильную технику в близлежащих районах. Хотя везде, конечно, погрузчики и землеройная техника не будут лишними.

- Скоро два года нашей компании... За это время как-то улучшился «транспортный вопрос»?

Безусловно. Были приобретены 2 мощных грузовика ShacMAN и MA3. Приобретали уазики для аварийной службы, диспетчерской. Появилась автомастерская на колесах. Заменили старенькие машины - 70-х - 80-х годов. Сейчас подписан договор на аренду двух МАЗов-самосвалов по договоренности с Окуловской администрацией. Они будут возить уголь. В Пестово заключили договор на кран. Неплохо было бы еще в Новгороде иметь полуприцеп, чтобы возить трубы, ведь скоро начнется период замены теплотрасс. Руководство обещает поддержать.

- С кем из сторонних организаций чаще всего взаимодействуете по работе?

- Конечно, с ГИБДД, транспортной инспекцией. Последняя недавно проводила проверку документов. Были некоторые замечания по оформлению путевых листов.

Кстати, в работе нам очень помогает наша служба собственной безопасности и её начальник А.А. Павлов.Совместно с СБ проводим проверки по оформлению путевых листов и, как показала практика, такая совместная работа дисциплинирует людей и помогает привести в порядок путевую документацию. А самая

распространенная ошибка здесь — недооформление. Нужна четкость — что перевозил, сколько, куда...

-Кто проводит медицинские осмотры водителей?

- С этим все четко - у нас договор с центральными районными больницами.

- А с кадрами водительскими есть проблемы?

- В некоторых районах ощущается нехватка грамотных экскаваторщиков. Наш учебный комбинат в этом плане предлагает свои услуги. Например, в Мошенском районе проблемы с кадрами, наш УК готов подготовить специалиста.

- Как с запасными частями? Часто «ломаетесь»?

- Понятно, не без этого. Но - стараемся, работаем, иногда какие-то запчасти приходится ждать... Работаем с ООО «Абсолют» - со всеми его 7 филиалами по области. Претензий серьезных к ним нет.

- Имея такой парк машин, не собирается ли наша компания приобретать свое оборудование по ремонту транспорта?

- Это очень дорогостоящее оборудование, требующее наличия специально обученного персонала. К тому же использовать его пришлось бы крайне редко, так что иметь такое оборудование просто нет смысла. У нас в районах достаточно грамотные механики. К тому же, в каждом районе свой подход, своя специфика работы...

Своими силами делаем слесарные, сварочные работы, покраску. Словом, пока все проблемы способны решать самостоятельно.

-Успехов вам!

Расспрашивала Елена Федорук «Новгородское тепло» _______3

Он «везёт» нам тепло



Водитель Шимского сетевого района ТК «Новгородская» Иван Добронравин в минувшем году получил Почётную грамоту Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства России.

...Сразу напрашивается вопрос — почему не Министерства транспорта? Да потому что Иван Михайлович без малого два десятка лет отработал в системе ЖКХ, а за рулём он, по его словам, с восемнадцати лет. Выходит, что стаж водительский приближается к сорока годам.

Водители, они, как руководители, везде нужны. Если в штате нет должности водителя, организация - как без рук. А потому случается такое крайне редко. Иван Добронравин – управляет «УАЗом», т.н. «буханкой», которая доставляет бригаду рабочих тепловой компании к местам аварий. Впрочем, он не только водитель, он еще и

классный слесарь. То есть – сидеть в кабине и ждать, пока люди неполадку устранят, Михалычу не приходится. Бросает руль и - за рабочий инструмент.

- Так у нас все сле-

сари - водители, вот и они тоже, - указывает Иван Михайлович на мужиков, что вылезли из кабины УАЗа, пока мы с ним беседуем. А разговор наш почти «на ходу» – некогда ему беседы разводить, работать же надо, время-то послеобеденное. Но коечто о жизни Михалыча журналисты прознали. В молодости работал водителем в питерском совхозе, потом в районной «Сельхозхимии», которая впоследствии развалилась вместе с колхозами и «Сельхозтехникой». С девяносто седьмого года он - работник коммунального хозяйства. Принят был в качестве слесаря по ремонту котельных, а с 1 июня прошлого года его должность в трудовой значится, как «слесарь по ремонту оборудования котельных пятого разряда и водитель автомобиля по совместительству». Понятное дело, сегодня мало какая фирма принимает на должность водителя «на вакансию», надо, чтобы человек на работе всё время был чем-то занят. Да, с одной стороны, и правильно, чего это,

например, Михалыч будет «загорать», пока мужики работают? Тем более, что спец он – каких мало? Не зря же много раз его труд отмечался Почётными грамотами и Благодарностями предприятия и администрации района, а вот нынче получил и министерскую награду.

...Живёт Иван Михайлович с женой в деревне Усполонь, а родом он из Старой Руссы. Недалеко от родного гнезда и «улетел». И хорошо. И дочка рядом живёт, в посёлке нефтяников на Науме, в Шимске значит...Дочкин муж работает в нефтяной компании, вот и квартиру в новом доме получили. И главное – подрастает у него внук, год уже ему исполнился. Что ж, у хорошего деда должен быть хороший внук...

Руководитель предприятия Алексей Васильев хвалит Михалыча, хороший, говорит, работник, в любое время дня и ночи готов сесть за баранку и ехать на службу. Расслабляться особо поэтому не приходится, нельзя. Компания-то тепловая, а значит, есть в районе надёжный человек, который, случись что, привезёт в наши дома тепло. Как-то так, примерно.

Спасибо ему.

(по материалам газеты «Шимские вести»)

февральская информация

Правительство РФ одобрило решение о софинан-• сировании кониессионных водоворов 6 сфере жкх Правительство РФ согласовало Минстрою решение о софинансировании концессионных договоров в сфере ЖКХ, сообщил в ходе «кругло-• го стола» о реформировании • системы ЖКХ министр строи-• тельства и ЖКХ Михаил Мень. «Мы понимаем, что в большом городе при хорошей команде объем вывести предприятия на окупаемость, но что касается малых городов, то здесь была проблема, и мы предлагали софинансирование фонд ЖКХ», - сказал М.Мень. Он отметил, что по этому вопросу была дискуссия, и эксперты приняли решение оста-• новиться на субсидировании. «Мы приняли решение оста-• новиться на субсидиях. обязательном усно при ловии участии концессионера». сказал Он также добавил, что была проведена оценка неэффективных муниципальных предприятий унитарных сфере ЖКХ, проверено 3491 предприятие. которых из 982. что составляет 28%, признаны неэффективными. • «На разных стадиях банкрот- ства находится 155 пред- приятий». - сказал М.Мень. Он напомнил, что согласно поручению президента, все неэффективные МУПы должны быть переданы в концессию. По его словам, 44 региона России уже утвердили графики • передачи в концессию таких • объектов. Всего в 2014 году в сфере ЖКХ было объявлено более 400 конкурсов, из которых подписано, по предварительным оценкам, 112 концессион-• ных соглашений в сфере ЖКХ. • Он отметил, что без негосудар- ственных инвестиций отрасль поднять будет невозможно. В связи с этим, напомнил министр, было введено долгосрочное регулирование совокупного платежа гражданина, который привязан к инфляции. Вторым позитивным аспектом, • по его словам, стало появление долгосрочного тарифного регулирования, которое должно вступить в силу в обязательном порядке для всех с 2016 года. Он сообщил, что уже приняты 852 долгосрочных решения по теплоснабжению и 23 тарифных решения по водоотведению.

Маловишерцам оптимизма не занимать



Начальник Маловишерского района теплоснабжения Александр Анатольевич Филиппов

С начальником Маловишерского района теплоснабжения Александром Анатольевичем Филипповым мы встретились в Великом Новгороде – в управлении Компании.

Заехав к нам по работе, он охотно рассказал о том, чем живет сегодня район теплоснабжения.

- Александр Анатольевич, как проходит отопительный сезон?

- В штатном режиме и без особых огрехов. А все имевшие место нештатные ситуации, в основном, связаны с утечками на изношенных сетях.

Ликвидируем их своевременно, укладываясь в 8-ми часовой промежуток времени. Зачастую устраняем неполадки и быстрее. Материалов для ремонта сетей хватает — с этим проблем нет.

- Значит, главная проблема – изношенные сети?

- Да, здесь мы ничем не отличаемся от других районов теплоснабжения. Сети и оборудование котельных — наши главные проблемы.

Сейчас остро стоит вопрос по котельной №17. Эта котельная когда-то принадлежала электромеханическому заводу «Квант», потом её передали нам. Оборудование здесь морально и физически устарело. рабочем состоянии всего два котла: один работает на отопление, другой на горячую воду. Поэтому, если что-то случится с одним из котлов, без отопления или горячей воды могут остаться немалое количество жителей города. Ведь котельная отапливает микрорайон ул. Мерецкова, а это 2,5 тыс. жителей, завод «Электроаппарат», д/с, школу.

По этой котельной еще в прошлом году были сделаны экспертизы по дымовым трубам, котлам. На основании их составлены заключения и определен объем работ.

В общем, чтобы привести этот тепловой объект в нормальное состояние, необходимо решать проблемы промышленной безопасности, что повлечет за собой немалые капитальные вложения.

...Еще одна насущная проблема, - сетует Александр Анатольевич, - отсутствие диспетчерской службы в нашем районе теплоснабжения.

Поэтому, когда возникают нештатные или аварийные ситуации, особенно в ночное время, очень проблематично оповестить водителя (у наших мастеров нет водительских прав) собрать людей, привести их в нужное место...

- В вашем районе теплоснабжения

только одна твердотопливная котельная? Есть проблемы с доставкой угля?

- Наша единственная угольная котельная находится в д. Полищи. Проблем с доставкой угля нет, он поступает с Новгородского склада прямо в котельную.

Топливо в этом году нормальное, жалоб у кочегаров и населения нет.

Остальные 12 котельных - газовые. Котельные №2,3,18,11 - работают в автоматическом режиме, остальные - с оператором.

- Как работают автоматизированные котельные?

- В октябре 2013 года в Малой Вишере заработала автоматизированная БМК №2 мощностью 1 МВт по ул. 1Мая, д.70. Она отапливает несколько малоквартирных жилых домов, общежитие техникума. Другая



Оборудование БМК № 3



БМК №3 Малая Вишера

БМК №3, мощностью 0,3 МВт работает в городе с 2012 года. Нареканий к их работе нет.

А вот котельная №11 по ул. Лесной вызывает беспокойство.

Если честно, от модернизации этой котельной я ожидал большего. Здесь при проектировании была сделана ошибка в выборе котла на горячее водоснабжение. В итоге – котел не справился с нагрузками, работаем сейчас по старой схеме.

- Одна из насущных задач предприятия - собираемость платежей. Как работа-

ете в этом направлении?

- Злостным неплательщикам оформляем предписания и производим ограничения подачи наших услуг, подаем в суд.

К примеру, 11 февраля ограничили теплоснабжение завода «Электроаппарат», после чего посыпались звонки к нам, т.к. температура в цехах завода снизилась до 14 градусов.

Руководство завода тут же направилось в Великий Новгородв Управление нашей компании, чтобы решить вопрос с погашением задолженности.



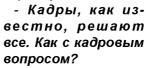
БМК №2 Малая Вишера

В итоге - есть договоренность об оплате в самое ближайшее время.

Население платит в основном напрямую. В городе есть одна управляющая компания, но больших нареканий к её работе у нас нет, работает с населением без долгов.

Есть, конечно, среди населения злостные неплательщики. Причем, люди интеллигентные и не самые бедные. Знаю, например, семью учителей, которая задолжала 45 000 рублей нашей компании. И нет никаких объяснений.

С такой категорией граждан решаем вопросы через суд.



- К сожалению, добрая половина наших работников – это пенсионеры.

Нет грамотных слесарей КИПиА, слесарей газа, ремонтников. Молодежь идет в коммуналку неохотно—сказывается близость к Санкт-Петербургу, где возможностей и перспектив куда больше, чем у нас.

С таким положением дел, боюсь, со временем мы можем остаться без кадров. Лучших своих работников стараюсь поощрять на шестерых из них (операторов котельных Л.В.Михайлову,

С.А. Носатову, О.А. Чайкину, С.И. Киреенкову, М.А. Матвееву и мастера участка №5 В.И. Негоду) направил представления к награждению ко Дню коммунальщика.

Несмотря на множество проблем, начальник Маловишерского района теплоснабже-



Оборудование БМК №2

ния настроен оптимистически: унывать

некогда, - говорит он,- надо работать, ведь бывали времена и похуже... Несмотря на все сложности, мы обязаны обеспечить наших потребителей теплом и горячей водой.

На самом деле, признаётся он, - самое тяжелое в моей управленческой работе - это работа с людьми.

Очень непростая задача - научить их выполнять свои профессиональные обязанности качественно и вовремя, не откладывая на завтра.

Записала Елена Федорук

Вступил в силу Коллективный Договор



29 декабря 2014 года вступил в силу Коллективный Договор «ООО ТК Новгородская» на 2014-2017 гг.

Работа по заключению Коллективного Договора в нашей компании началась еще летом прошлого года.

Для этого приказом генерального директора была создана специальная комиссия, в которую вошли заместитель генерального директора по экономике и финансам Л.П. Позднякова, главный бухгалтер компании Е.А. Пономарева, начальник юридического отдела М.А. Захарова, начальник отдела кадров О.А. Кудрявцева, начальник службы охраны труда Л.К. Кожевникова, начальник отдела труда и заработной платы Т.Ю. Егорова, заместитель главного бухгалтера по бухгалтерскому учету З.П. Сульженко, начальник Новгородского сетевого района В.В.Абдулаев, ведущий юрисконсульт

юридического отдела Л.В. Протасова.

Председателем комиссии от работодателя была назначена заместитель генерального директора по сбыту Л.А. Боярова.

От работников компании в состав комиссии вошли 6 представителей председатели цеховых профсоюзных организаций (ЦПО) Боровичского, Валдайского, Демянского, Новгородского, Старорусского и Солецкого районов теплоснабжения: Н.Н. Пономарев, С.В. Антонова, М.Л. Осипова, Н.Н. Вихрова, И.П. Максимова, Т.Н. Шнайдер.

Любой работник компании, даже не являясь членом профсоюза, мог внести свои предложения в текст Коллективного Договора, обратившись к председателю ЦПО своего района теплоснабжения.

Кроме того, для открытости обсуждения условий Договора был подключен и информационный ресурс ООО «ТК Новгородская»: в «Пуле обмена» в открытом доступе размещалась вся информация по ведению переговоров и собирались все предложения от районов теплоснабжения.

Заседания по ведению коллективных переговоров проводились каждые две недели, а их продолжительность достигала 4-5 часов.

Ни одно из предложений по тексту Договора не осталось без рассмотрения комиссии.

Самыми важными из обсуждаемых вопросов Колдоговора были вопросы, связанные с охраной труда и ненормированным рабочим днем.

По этим и многим другим вопросам руководство компании пошло навстречу работникам, учитывая их пожелания и интересы.

Так, например, были увеличены нормативы, превышающие допустимые, по спецодежде.

Не только руководящему составу, но и специалистам других категорий (инженерам-экологам, -теплотехникам, -сметчикам) был установлен ненормированный рабочий день, а это значит, что оплачиваемый отпуск этой категории ИТР будет увеличен.

Думаю, нет смысла перечислять все пункты уже принятого Коллективного Договора. Каждый работник компании не только может, но и

обязан ознакомиться с ним более подробно.

Важно другое. Коллективный Договор - гарантия стабильности предприятия. Он позволяет избежать открытых конфликтов между работниками и администрацией.

Пока договор остается в силе, он регулирует трудовые отношения и помогает разрешить все вопросы, возникающие у сторон в связи с его положениями.

Работа по заключению Коллективного Договора на нашем предприятии была проведена в рамках существующего законодательства.

Хочется, чтобы не только члены профсоюзной организации, но и работники компании принимали более активное участие в подобных мероприятиях, тем более, что для этого были созданы все условия.

.

Коллективный договор дает возможность закрепить те условия, которые улучшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством, а также те, которые не нашли отражения в локальных нормативных актах организации. Кроме того, Трудовой кодекс РФ устанавливает приоритет коллективнодоговорного регулирования ряда вопросов.

Коллективный договор позволяет существенно сократить объем документооборота по кадровым вопросам.

ЭТО НУЖНО ЖИВЫМ...



Крестцы: воинский участок Ямского кладбища

Год 2015 - особенный для всей нашей страны, это год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. В этой связи стоит напомнить, что сегодня на территории Новгородчины проживает около 2000 участников этой великой войны. В Новгородской области находится более 600 захоронений советским воинам, погибшим в годы Великой Отечественной

Работники ООО «ТК Новгородская» активно включились в мероприятия, посвященные грядущему празднованию 70-летия Победы и реализацию постановления Правительства региона

по приведению в порядок и благоустройству воинских захоронений на территории ряда районов области.

Практически все структурные подразделения «Тепловой Компании» в районах Новгородской области взяли шефство за воинскими захоронениями. Пожалуй, самую масштабную работу предстоит проделать сотрудникам Крестецкого района теплоснабжения: они взяли обязательство привести в порядок и поддерживать в надлежащем виде воинский участок Ямского кладбища, где установлены Памятник воинам-авиаторам 6 Воздушной Армии Северо-Западного фронта, находятся 19 братских и 46 индивидуальных могил погибшим в годы войны советским воинам.

Уже на днях включились в мемориальную работу наши специалисты из Старорусского района

теплоснабжения: 17 февраля они благоустроили воинское захоронение в д. Черенчицы. Мемориал был очищен от снега и льда, с него убрали мусор. В честь 71-й годовщины освобождения Старой Руссы были возложены цветы и венок воинам-освободителям.

А 18 февраля 2015 года коллектив Старорусского района теплоснабжения принял участие в торжественном митинге в Парке Победы - в честь

захватчиков.

71-й годовщины освобождения города от немецко-фашистских

До празднования Дня Победы осталось менее трех месяцев и есть уверенность, что за это время захоронения и мемориалы, за которыми взяли шефство сотрудники ТК «Новгородская», будут приведены в должный порядок.



Любытино: Стела герою Советского Союза Иванову В.Е.

Редакция нашей газеты еще обязательно вернется к этой теме ...



Боровичи: монумент погибшим воинам.



Старая Русса: венок советским воинам от ООО "ТК Новгородская"

Поздравляем!

Руководство и коллектив ООО «ТК Новгородская» сердечно поздравляют работников предприятия, отмечающих юбилей и круглую дату в марте:

Начальника Маловишерского района теплоснабжения

Александра Анатольевича Филиппова

Начальника Пестовского района теплоснабжения

Илью Федоровича Гусева

Ведущего инженера по охране окружающей среды, эколога производственно-технического отдела

Ксению Николаевну Крячкову

Бухгалтера абонентской службы

Юлию Николаевну Иванову

Бухгалтера администрации

Юлию Алексеевну Спиридонову







Наши мастерицы

Девять лет работает в системе ЖКХ оператор боровичской котельной №3 Наталья Коровина. Понятно, что много времени отдает своей работе, но есть у нее и оригинальные увлечения.

«Шью игрушки Тильда, - признается Наталья Викторовна, - а, вообще-то, рукоделием занимаюсь, сколько помню себя, наверно, лет с семи».

Этой технике научилась по интернету. На изготовление одной игрушки уходит примерно три недели. В этой технике Наталья делает сувениры и дарит их друзьям и близким, за редким исключением оставляет для себя.



Новгородское

Tendo

Учредитель -ООО «ТК НОВГОРОДСКАЯ" Редактор - МАРИНА ОВЧАРОВА Макет и верстка МАРИНА ОВЧАРОВА Тиршк 999 экз.

. Интернет-адрес газеты: tk.nov.ru/press-centr/novgorodskoo-teplo

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Великий Новгород, Воскресенский бульвар 3 ТЕЛЕФОН: 76-62-07