ТЕПЛОВАЯ КОМПАНИЯ НОВГОРОДСКАЯ

АВГУСТ 2019 №72

НОВГОРОДСКОЕ ТЕПЛО

ПРЕСС - БЮЛЛЕТЕНЬ ООО «ТК НОВГОРОДСКАЯ»

Обеспечить теплом

Стр.2

День финансиста

Стр.3

Готовимся к зиме

Стр.4

Молодежь на предприятии

Стр.6

Укладка труб в ППУ-изоляции на ул. Вересова

Подготовка к отопительному сезону идет в графике

19 августа под руководством министра ЖКХ и ТЭК Новгородской области Ирины Николаевой состоялось заседание межведомственной комиссии по вопросам подготовки объектов жилищно-коммунального хозяйства к отопительному периоду 2019–2020 года. В совещании приняла участие заместитель генерального директора-главный инженер ТК «Новгородская» Марина Белова.

«На сегодняшний день специалистами ТК «Новгородская» подготовлено 63% котельных, 62 % ЦТП, 77% тепловых сетей, расположенных на территории региона. Заменено 9,39км (77%) из запланированных 12.18 км тепловых сетей в двухтрубном исчислении , 13 из 12 котлов (108%). Работы по замене и капитальному ремонту теплотехнического оборудования и тепловых сетей продолжаются по плану и к началу отопительного сезона будут завершены. Заключены договора на поставку топлива для котельных – угля, природного газа и опилок, проходят конкурсные процедуры на поставку торфа, брикетов и пеллет. К началу отопительного сезона нормативный запас будет полностью обеспечен», – сообщила в своем выступлении Марина Белова.

Тепло для нового детского сада

Специалисты «ТК Новгородская» подключили к централизованному теплоснабжению строящийся детский сад по ул.Вересова в Великом Новгороде, рассчитанный на 190 мест.

Для этого выполнены работы по увеличению пропускной способности имеющейся тепловой сети от котельной № 41 путем ее замены на больший диаметр. В общей сложности теплоэнергетики обновили участок длиной 226 м в двухтрубном исполнении, использовав при этом самые современные материалы – трубы в ППУ-изоляции, отличающиеся надежностью и долговечностью.

Работы на объекте начались еще в июле. Сначала были выполнены все необходимые подготовительные мероприятия – вскрытие грунта, доставка материалов. А с 19 августа 3 бригады приступили к демонтажу старой тепловой сети и укладке новой. В связи с этим временное отключение горячего водоснабжения коснулось жителей одного многоквартирного дома по ул. Вересова, о чем они были предупреждены заранее.

«Тепловая сеть проходит внутри плотной городской застройки – между жилыми домами, гаражными комплексами, асфальтированными территориями и зелеными зонами. Поэтому работы вели предельно аккуратно, искали варианты, чтобы по максимуму сохранить благоустройство. А там, где все-таки пришлось его нарушить, - восстановим в сентябре. Кроме того, тепловая сеть состояла не только из прямых, но и из множества изогнутых участков трубопроводов – это еще одна сложность, с которой справились наши специалисты.

В целом, работы выполнены качественно и в срок. Надежное тепло для детского сада гарантировано», – сообщил начальник района теплоснабжения г.Великий Новгород ТК «Новгородская» Георгий Поплавский.

Подключение новых потребителей к централизованной системе теплоснабжения при наличии технической возможности – одна из приоритетных задач ООО «ТК Новгородская». В 2018 году специалистами компании выполнены работы по подключению к теплу и горячей воде двух крупных объектов, построенных в регионе, - молодежного центра для творчества и досуга в г.Валдай и распределительного центра торговой сети «Пятерочка» в д.Чечулино Новгородского района.

Отличная альтернатива

В Демянске планируется установить два термоблока газовых уличных (ТГУ), которые будут поставлять тепло в социальные учреждения и придут на замену аварийной угольной котельной.

Как рассказал начальник Демянского района теплоснабжения ООО «ТК Новгородская» Михаил Воронков, сейчас ведутся подготовительные мероприятия. Работают геодезисты, корректируется проект. Один термоблок газовый уличный уже доставлен на место установки.

«Работы по установке газовых уличных термоблоков могут вестись параллельно с отопительным сезоном. Твердотопливная котельная у нас уже готова к зиме 2019-2020 годов, а потому социальные учреждения, отапливаемые этой котельной, не останутся с холодными батареями», – ответственно заявил Михаил Александрович.

Начальник отдела капитального строительства ООО «ТК Новгородская» Сергей Алексеев рассказал, что в Демянске ТГУ будут отвечать за тепло в детском саду, музыкальной школе, музее и административных зданиях. Этот альтернативный способ подачи тепла наша компания взяла на вооружение с 2015 года.

«Техника надежная, испытанная временем. Обычно мы их ставим взамен котельных, работающих на твердом топливе – дрова, уголь и т.п. Если в населенном пункте появляется газ, то выгоднее переводить котельные на этот вид топлива. ТГУ полностью автоматические, что позволяет исключить человеческий фактор. Диспетчеры дистанционно следят за работой оборудования с которым, к слову, редко возникают проблемы», – отметил Сергей Алексеевич.

Стоимость такой «котельной» варьируется в пределах трех миллионов рублей. Подавать она может не только отопление, но и горячую воду. Наша компания в основном использует ТГУ только для подачи тепла. Кстати, ТГУ отличная альтернатива большим, старым угольным и газовым котельным в небольших районных центрах и поселениях. В период интенсивного развития села большие котельные отапливали не только социальные и административные здания, но и местные производства. Сейчас, к сожалению, многие сельскохозяйственные предприятия закрылись и мощные котельные попросту не нужны.

«В таких случаях ТГУ самый оптимальный и выгодный вариант. К тому же для потребителей тепла замена котельной на ТГУ незаметна», – добавил Сергей Алексеев.

За несколько лет ООО «ТК Новгородская» установила 15 термоблоков газовых уличных, которые можно встретить в Валдайском, Крестецком, Боровичском, Любытинском, Шимском, Демянском районах.

Любовь Позднякова: Мы постоянно думаем о доступности нашего продукта

8 сентября в России отмечается День финансиста. Ровно 217 лет назад по указу императора Александра I в стране было образовано Министерство финансов.

В нашем интервью заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «ТК Новгородская» Любовь Позднякова рассказала о специфике своей работы.

Любовь Петровна, уже можно подвести промежуточные итоги работы нашей компании в первом полугодии. Довольны результатами?

Работа в коммунальном хозяйстве довольна сложная. С одной стороны это очень энергоемкое производство – в составе затрат более 60% составляют энергоресурсы, «опасное» и все сопряженные с этим требования надзорных органов к состоянию оборудования, производству работ, подготовки кадров требуют немалых затрат; социально-ответственное – отключение тепла в домах в отопительный период – это страшный сон руководителей и предприятий и муниципальных органов. С другой стороны, крайне низкая платежная дисциплина потребителей. Отключить должников от сети тепловой энергии по действующему законодательству невозможно. И огромная задолженность потребителей за потребленные коммунальные ресурсы – проблема всех без исключения предприятий коммунального хозяйства.

Регулирование цен (тарифов) на тепловую энергию осуществляется государственными органами. И главная задача – соблюсти баланс между доступностью стоимости нашего продукта для населения и стабильной экономической ситуацией предприятия.

Создание в 2013 году на территории Новгородской области новой теплоснабжающей организации ставило задачей модернизацию теплового хозяйства, перевод на прогрессивные и экономически целесообразные источники тепла. И все шесть лет деятельности организации, помимо безотказной поставки тепла, тепловая компания решает поставленные перед ней задачи. С 2013 года осуществлялись множество проектов на территории Новгородской области по программе энергосбережения. В настоящее время реализуется большая инвестиционная программа, которая в основном касается Великого Новгорода и концессионного соглашения. Но есть и точечные проекты, касающиеся подключения объектов к теплу. Как пример – распределительный центр «Пятерочка» в Чечулино, в Валдае – спортивные объекты, участвуем в модернизации коммунальных объектов в «Витославлицах», Дворянском собрании. Инвестиционные вложения огромные, для их реализации требуются немалые финансовые средства. Финансисты компании успешно справляются с задачей. Мы привлекаем заемные средства кредитных организаций, инвесторов, используем и такие финансовые инструменты, как вексельные и облигационные займы. В общем, работать не просто, но очень интересно.

Ежегодно в компании индексируется зарплата, оказывается и другая материальная поддержка, предоставляются льготы. В условиях кризиса сложно удерживать эти позиции?

Сложно. Подход к регулированию фонда заработной платы рекомендован областным комитетом по ценовой и тарифной политики. Индекс потребительских цен – основной регулятор роста зарплаты, и в соответствии с ним на нашем предприятии с 1 июля ежегодно индексируется заработная плата. По коллективному договору предусмотрены и другие выплаты, но с оговоркой «при наличии финансовой возможности». Хотя в тяжелую минуту, безусловно, мы всегда поддерживаем наших коллег.

Как вы оказались в мире цифр, дебета и кредита?

Первое образование я получила в Тульском политехническом институте по специальности инженер-системотехник – это экономика и программирование. Когда приехала с супругом, а он по образованию теплоэнергетик, в Великий Новгород, то пришли вместе в «Теплоэнерго». Как сейчас помню в отделе экономики, взглянув на мой диплом, с удивлением спросили: «это что такое?» (смеется) и предложили сходить на завод «Планета», где был целый отдел автоматизированной системы управления производством. Это был значительный опыт работы на большом предприятии и в экономике, и в бухучете, и программировании. В 90-ых годах получила дополнительное образование по бухгалтерскому делу и долгое время была специалистом по ценным бумагам, например, проводила процедуру эмиссии ценных бумаг для корпорации «Сплав». Затем был опыт работы в Пенсионном фонде, а потом круг замкнулся, и я снова пришла в «Теплоэнерго». Сначала была сотрудником планового отдела, затем его руководителем, а с появлением тепловой компании «Новгородская» мне предложили должность заместителя генерального директора по экономике и финансам.

Ваш супруг тоже работает в нашей компании. Дома часто обсуждаете рабочие вопросы или эта тема табу?

У нас просто разные направления работы, которые в некоторой степени не пересекаются. Производственники считают, что главные они, а у финансистов на этот счет противоположное мнение (смеется). Хотя я понимаю, что производство – важное направление, но без грамотных финансовых расчетов и планирования – никуда.

Вашу работу легкой не назовешь. А что для вас идеальный отдых, если таковой случается?

Я люблю активный отдых. Зимой обязательно лыжи, коньки, летом велосипед, выезды на лодке в озеро, отдых на даче. Более 20 лет занимаюсь йогой. В рабочем кабинете, конечно, коврика нет – здесь невозможно расслабиться.

Чтобы вы пожелали своим коллегам в профессиональный праздник?

Чтобы все сходилось! Никаких убытков – только прибыль. С коллективом мне повезло – одни девушки, но слабого звена в моих отделах нет. Все умницы, красавицы, надежные и грамотные специалисты. Уж сколько мы с ними решили вопросов – тут и окупаемость инвестиционных программ, нюансы работы с облигациями и ценными бумагами, а уж каких расчетов требуют банки для получения займов – можно смело специалистов научно-исследовательских институтов привлекать, а мы справляемся.

ФАКТ

В финансово-экономическом блоке ООО «ТК Новгородская», включающем в себя планово-экономический отдел, отдел труда и заработной платы, финансовый отдел, работают 24 специалиста.

Готовимся к зиме

Зима все ближе. В районах теплоснабжения подготовка к отопительному сезону 2019 — 2020 годов в самом разгаре.

Газета «Новгородское тепло» продолжает информировать о подготовке к зиме наших структурных подразделений.

КРЕСТЕЦКИЙ РАЙОН

В плане на текущий и капитальный ремонт объектов Крестецкого района теплоснабжения в этом году стоят 13 котельных (11 на природном газе, 2 на твердом топливе), 17,45 километров теплосетей и сетей горячего водоснабжения, 36 котлов, 10 теплообменников, 46 насосов. Под замену попали 46 задвижек и еще полсотни отремонтированы. Всего на подготовку к зиме было выделено более 4 миллионов рублей.

«Уже заменен участок тепловой сети блок-модульной котельной на улице Строителей, 9, протяженностью 106 метров. Готов и участок сетей горячего водоснабжения по улице Островской, 33 — 110 метров заменили. Также произведена замена тепловых сетей котельной № 10, протяженностью 168 метров», – подводит промежуточные итоги подготовки к новому отопительному сезону начальник Крестецкого района теплоснабжения Лариса Евдокимова.

Завершены работы по замене сетей центрального отопления и горячего водоснабжения на улице Строителей. Капитальный ремонт кровли на котельной № 1. До начала отопительного сезона предстоит еще капитально отремонтировать котел в котельной № 3 в деревне Зайцево. Ждет капитального ремонта и здание котельной № 13. Также в плане стоит капремонт ряда отмосток, асфальта и замена окон в котельной № 14, расположенной в деревне Новое Рахино.

Параллельно проводится проверка готовности к зиме социальных, административных объектов и многоквартирных домов.

СТАРОРУССКИЙ РАЙОН

Кипит работа и в Старорусском районе теплоснабжения, к которому относится и Парфинский район. Из 9,3 миллионов рублей, которые были запланированы на подготовку к зиме, уже освоено пять. Фронт работ внушительный — подготовить надо 42 котельные, 148 котлов, 4 дизель-электростанции, 23 штуки водоподогревателей, 48,3 километров тепловых сетей и 7,8 километров сетей горячего водоснабжения.

«В рамках капитального ремонта уже заменено 600 метров теплосетей и 50 метров сетей горячего водоснабжения из запланированных 980. Заменены насосы на котельных № 22 и № 10С. Капитально отремонтирован котел в котельной № 9С в деревне Великое Село, аналогичная работа в сентябре будет проведена и на котельных № 2 и № 13. В Парфино на котельной № 10 приступили к установке узла погодного регулирования. На старорусской котельной № 22 установлен дополнительный теплообменник. На котельных № 4С и № 5С заменили кровлю», – рассказал начальник Старорусского района теплоснабжения Сергей Прудников.

ВОЛОТОВСКИЙ РАЙОН

Волотовский участок входит в состав Солецкого района теплоснабжения.

«После окончания отопительного сезона мы приступили к текущему ремонту оборудования, котлов, теплотрасс. По плану в котельных №3 СХТ и №9 деревни Взгляды необходимо было отремонтировать четыре котла и четыре насоса и провести косметический ремонт. На конец июля у нас отремонтировано уже три из четырех котлов, приведены в рабочее состояние все насосы и вентиляторы, и ещё восемь задвижек различного диаметра», – рассказывает мастер Волотовского участка Владимир Пыталев.

В котельных, которые с декабря 2018 года находятся на техобслуживании, а это котельные в деревнях Верехново, Горки Ратицкие, Городцы тоже будет произведен небольшой текущий ремонт котлов. На теплотрассах проводили работы по обкашиванию травы и вырубке кустарника. В местах повреждений отремонтировали изоляцию трубопроводов.

Дмитрий Воробьев
и Людмила Нилова
(Волот, газета «Вперед»).

Важен каждый голос!

8 сентября в единый день голосования пройдут дополнительные выборы депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва по одномандатному избирательному округу Новгородская область, депутата Новгородской областной Думы шестого созыва по одномандатному избирательному округу № 1 и выборы в органы местного самоуправления.

В этом году для избирателей Новгородской области, которые в день голосования года будут находиться в городе Москве, предоставлена возможность проголосовать на цифровых избирательных участках за кандидата в депутаты Государственной Думы седьмого созыва по избирательному округу Новгородская область.

В рамках проекта «Мобильный избиратель» любой житель Новгородской области в единый день голосования может проголосовать по месту нахождения в пределах нашей области.

Для реализации этих возможностей необходимо лично или онлайн подать соответствующее заявление на портале «Госуслуги», в территориальных избирательных комиссиях и МФЦ.

Профессия программист

День программиста отмечается в 256-й день года. В этом году это пятница, 13 сентября. Число 256 (2^8) выбрано потому, что это количество различных значений, которые можно выразить с помощью восьмиразрядного байта. Также это максимальная целая степень числа 2, которая не превышает количества дней в году.

В канун праздника журналисты нашей газеты встретились с начальником отдела информационных технологий ООО «ТК Новгородская» Михаилом Тепляковым и расспросили его о профессиональной деятельности.

– Михаил Борисович, чем занимается ваш отдел?

– На данный момент в отделе работает 11 человек. Чем занимаемся? Ну, наверное, пока у вас все хорошо, то складывается впечатление, что мы ни чем не заняты (улыбается). Хотя это не так. По сути, все проблемы с оборудованием, связью, компьютерными программами, картриджами – наши. В том числе и поддержание работы систем в соответствии с меняющимся законодательством. Если говорить о безопасности наших систем, то у нас имеется договора с «Ростелекомом» и «Мегафоном» которые обеспечивают безопасность передачи данных по каналам связи в соответствии с требованиям законодательства. В том числе и персональных данных сотрудников, абонентов и многое другое. Также в ведении отдела удаленный мониторинг оборудования котельных с использованием в качестве канала передачи данных существующих GSM-сетей, что позволяет оперативно контролировать состояние удаленных объектов нашей компании и управлять ими.

– Расскажите, пожалуйста, подробнее об этом.

– Один из принципов успешного развития предприятия – контроль и учет, и возможность дистанционного контроля позволяет поддерживать технологичное оборудование котельных в исправном состоянии, предупреждая поломки и избегая возникновения других чрезвычайных ситуаций на объекте. Первое – с помощью сотовой связи мы наблюдаем за штатной работой оборудования. Второе – охранно-пожарная сигнализация и сигнализация о нештатной работе оборудования. При обнаружении проблем система начинает рассылать СМС-оповещения о сбое диспетчеру, мастеру, начальнику района теплоснабжения, и в случае аварийной ситуации их может прийти не одно, два и даже не три. У нас были ситуации, когда котельные передавали за сутки сотни СМС-уведомлений. Третье – резервные каналы связи с нашими филиалами и удалённые рабочие места сотрудников, работающих не в офисе. Мобильные системы видеонаблюдения, сбор показаний приборов учёта. Другими словами, везде, где нужна связь, а прокладывать стационарную линию связи – затратно или вообще невозможно.

– Ограничиваете каким-либо образом эту рассылку сообщений об аварии?

– Мы специально не делаем этого, потому что это касается вопросов безопасности, а бесперебойная поставка тепла и горячей воды населению наша задача. В автоматизированных котельных каждая функциональная группа оборудования оснащена SIM-картами. К примеру, есть у нас система пожарной сигнализации, система управления котлом и узел учёта газа. Каждая из них имеет свой собственный модем. Они не пересекаются – передача большого количества данных о работе котла или сбой этой системы, никак не может помешать передаче информации о сработке сигнализации. С помощью мобильной связи специалисты могут следить за тем, какая горелка работает, какая выключена – это как пример.

– Давно такая практика применяется?

– Очень активно в эту работу мы влились с момента образования ООО «ТК Новгородская», а вообще около 10 лет. В свое время мы даже некоторые офисы свои подключали основным каналом связи с центральным офисом по сотовой связи. С проблемами сталкивались в Пестово, хотя там офис в центре города расположен, и, как не странно, в Панковке. Поэтому они долгое время пользовались сотовым модемом.

– Самый распространенный интернет-мем про вашу профессию «Я что-то нажал(а) и все исчезло». Часто с таким к вам приходят?

– Сейчас уже не часто. Компьютерная грамотность среди сотрудников нашей компании заметно возрасла. К мемам я отношусь с юмором. В кабинете начальника юридического отдела, к примеру, висит отличная картинка, характеризующая их работу. Может и у меня на стене в кабинете со временем появится отличный мем.

– И традиционный вопрос: что пожелаете своим коллегам в профессиональный праздник?

– Желаю изобретательности, смекалки и креатива в работе, желаю благополучия, счастья и удачи в жизни. Пусть каждый день будет запрограммирован на успех, в организме стоит мощный антивирус от недугов, а любовь надёжно будет запоролена от горечи обид.

Молодежь на предприятии

Этим летом претензионно-исковая служба ООО «ТК Новгородская» впервые пригласила к себе студентов-практикантов гуманитарно-экономического колледжа НовГУ.

С 10 по 28 июня в нашей компании проходили производственную практику 10 студентов, которые сейчас получают юридическое образование в колледже. Мера вынужденная – с переходом на прямые договора по предоставлению услуг тепла и горячей воды начала расти дебиторская задолженность.

«В связи с этим увеличилась и нагрузка на наших штатных сотрудников. Тогда и пришла идея впервые пригласить на наше направление студентов-практикантов», – рассказывает заместитель генерального директора по сбыту ООО «ТК Новгородская» Ирина Федотова.

Поиск начался с образовательных учреждений, готовящих юристов. Выбор пал на учащихся гуманитарно-экономического колледжа НовГУ, чье руководство с радостью откликнулось на просьбу и отобрало лучших своих студентов.

«Во время прохождения практики они занимались подготовкой заявлений в суд о выдаче судебных приказов в отношении должников. Всего ими было подготовлено 428 таких документов на сумму более семи миллионов рублей. Также они готовили документы для службы судебных приставов о возбуждении исполнительного производства – 784 экземпляра на сумму более 12 миллионов рублей. Вся подготовленная практикантами документация тщательно проверялась опытными специалистами отдела», – рассказывает наставник практикантов, юрисконсульт отдела претензионно-исковой работы ООО «ТК Новгородская» Наталья Ланина.

Под руководством сотрудников отдела студенты также занимались подготовкой документов для ареста счетов должников, которые направлялись в коммерческие банки, оформляли документы в архив, посещали арбитражный и мировой суды.

По итогам прохождения практики студенты Александра Васильева и Роман Карташов получили предложение остаться в тепловой компании на июль-август на оплачиваемой основе.

«Впечатления от практики и работы только положительные. Добрый, отзывчивый коллектив, который всегда готов прийти на помощь в непонятных пока для меня ситуациях. Когда мне предложили остаться и поработать уже за зарплату, то я была приятно удивлена. Мне еще учиться два года, но благодаря практики в «ТК Новгородская» поняла, что мне нравится работа юриста. Компанию я рассматриваю как будущее место работы, если здесь появится свободное место», – поделилась Александра Васильева.

Ирина Федотова убеждена, что опыт практической работы на крупнейшем ресурсоснабжающем предприятии региона студентам пошел на пользу.

Подобную практику привлечения студентов-юристов руководство «ТК Новгородская» планирует распространить не только в Великом Новгороде, но и в других районах теплоснабжения. Как известно, основная масса должников живет в областном центре, Боровичском, Старорусском, Чудовском, Новгородском районах, а значит и помощь юридической службе наверняка понадобится.

О коллективном договоре

В декабре 2019 года истекает срок действия коллективного договора ООО «ТК Новгородская». В связи с началом коллективных переговоров по подготовке проекта договора на 2020-2022 просим коллег не оставаться в стороне, проявить инициативу и направить свои предложения Хисамову Ренату Исмагиловичу, председателю первичной профсоюзной организации администрации ООО «ТК Новгородская» в электронном виде (в программе 1С:Документооборот в формате Word + скан-копия) в срок до 13 сентября 2019 года.

История коллективных договоров ведет свой отчет с начала 20 века. В России коллективные договоры начали заключаться в период революционной ситуации 1904 – 1905 гг. Первый коллективный договор в России был заключен 30 декабря 1904 г., в результате успешного проведения всеобщей стачки бакинскими рабочими, которые были заняты на нефтяных промыслах. Однако в царский период нашей истории их заключалось немного, и они не имели юридического признания.

После революции 1917 года практика заключения коллективных договоров приобрела правовой статус, но в условиях последовавшего за революцией политикой военного коммунизма и регулирования трудовых отношений в централизованном порядке колдоговора стали невостребованными. За время существования Советского Союза руководство страны не раз возвращалось к коллективно-договорной практике, как механизму энтузиазма и повышения инициативы трудящихся.

Вступивший в силу в феврале 2002 года Трудовой Кодекс РФ определил современный процесс заключения колдоговоров, предусматривающий все стороны социально-партнерских отношений с учетом исторически накопленного опыта и традиций, сформировавшихся на различных этапах российской государственности, а также международного трудового права.

Год в спорте – промежуточные итоги

Команда Старорусского района теплоснабжения продолжает участие в спортивных мероприятиях.

В Старой Руссе год проходит под эгидой спорта. Уже состоялись соревнования по шашкам, гиревому спорту, о которых мы рассказывали в апреле. За это время команда Старорусского района теплоснабжения уже успела занять второе место в теннисе, стать бронзовыми призерами в соревнованиях по армрестлингу и взять четвертые места в дартсе и футболе.

23 августа капитан команды Сирафима Буравцова и Владимир Васильев участвовали в велогонке. Женская дистанция составляла 1800 метров, мужская – 3000. В личном зачете наши коллеги заняли соответственно четвертое и третье места из 18, а в общем зачете команда заняла третье место из девяти.

Сирафима Буравцова и Владимир Васильев перед велозабегом

– Впервые мы сдавали нормы ГТО. Из 13 человек десять сдали на золотой знак, двое получили серебряные и один – бронзовый. Вручение состоится в сентябре. Вообще это был интересный опыт и даже сложный. Особенно бег дался нелегко, возможно, из-за жары, – признается Сирафима Буравцова.

В этом году команда из Старой Руссы впервые участвовала и в туристическом слете членов областной организации профсоюза жизнеобеспечения, который традиционно проходил в деревне Ересино Крестецкого района. В общем командном зачете они оказались на пятом месте. Третье место заняли в соревнованиях по технике пешеходного туризма, а Сирафима Буравцова стала абсолютным лидером гонки в дневном ориентировании.

Впереди старорусскую команду ждут соревнования по волейболу и перетягиванию каната. Желаем нашим коллегам удачи!

Городская спортакиада армреслинг Семенкова Екатерина. Старорусский район теплоснабжения

Старорусский район теплоснабжения на футболе Прудников Сергей,Чуров Николай, Соловьев Михаил, Васильев Владимир, Леонтьев Дмитрий, Пятин Дмитрий, Александров Павел, Кулеш Алексей, Попель Илья

Наши дети на турслете и тоже с грамотами

Турслет. Старорусский район теплоснабжения

Книги в дар

Сотрудник ТК «Новгородская» передал книги в пострадавшие от наводнения библиотеки Иркутской области.

Новгородская областная научная библиотека объявила акцию по сбору книг пострадавшим от наводнения библиотекам Иркутской области. На призыв о помощи откликнулся сотрудник ТК «Новгородская» – специалист штаба гражданской обороны и ЧС и мобилизационной работы Алексей Иванов. 5 августа он передал более 60 книг, в числе которых – художественная литература, публицистика, произведения школьной программы. Организаторы акции в ближайшее время доставят их в Иркутскую областную универсальную научную библиотеку им. И. И. Молчанова-Сибирского для дальнейшего распределения нуждающимся библиотекам.

«Рад, что могу помочь людям. Моя мать всю жизнь отработала в библиотеке от простого специалиста до заместителя руководителя централизованной библиотечной системы и с детства привила любовь к чтению и уважение к печатному слову. Книги должны служить людям, а не лежать в книжных шкафах. К тому же не могу оставаться равнодушным к чужой беде. Это и личный подход, и профессиональный, поскольку в системе защиты от ЧС проработал более 27 лет», – поделился Алексей Васильевич.

Напомним, в конце июня в Иркутской области произошло разрушительное наводнение, которое нанесло огромный ущерб жителям региона. От наводнения пострадали 9 муниципальных библиотек в различных районах области. В 5 библиотеках сильно пострадал книжный фонд, в 1 библиотеке фонд уничтожен полностью.

Поздравляем с юбилеем

6 сентября – Теплякова Михаила Борисовича, начальника отдела информационных технологий

Поздравляем с днем рождения

2 сентября – Вульцеву Ирину Васильевну, начальника отдела претензионно-исковой работы
3 сентября – Леонову Марию Сергеевну, начальника отдела по имуществу
16 сентября – Казанцеву Елену Валентиновну, начальника абонентского отдела

Сентябрьские юбиляры

Васильева Валентина Федоровна
Шаронова Ирина Анатольевна
Белов Александр Николаевич
Яковлев Алексей Валерьевич
Козлов Владимир Анатольевич
Орлов Владимир Александрович
Григорьев Антон Олегович
Клишин Александр Александрович
Соколова Наталья Николаевна
Авдонина Елена Владимировна
Горелов Иван Николаевич
Клишина Анна Анатольевна
Прокофьев Геннадий Владимирович
Шляпников Сергей Афанасьевич
Яркина Татьяна Александровна
Иванов Геннадий Сергеевич
Бильдина Маргарита Михайловна
Шементов Антон Валерьевич
Иванова Марина Анатольевна
Филиппова Раиса Валентиновна
Пелёвина Антонина Владиславовна
Вяткина Оксана Юрьевна
Иванова Ирина Анатольевна
Рябцева Елена Валерьевна
Желнов Олег Анатольевич
Татаренко Евгений Владимирович
Соловьев Александр Валентинович
Степанов Дмитрий Николаевич
Тимофеев Роман Владимирович
Никульцева Маргарита Васильевна
Гацун Руслан Дмитриевич
Казиев Фейзудин Магамедзагирович
Минутина Ирина Васильевна
Павлов Владимир Алексеевич
Голубов Игорь Валерьевич
Бадалов Сергей Валентинович
Збродько Вячеслав Николаевич
Сорокин Николай Иванович

Феникс – 2019

Третий год ООО «ТК Новгородская» учреждает номинацию «Тепло как энергия жизни» в конкурсе профессионального мастерства журналистов «Феникс», который проводит Новгородское областное отделение Союза журналистов России. Это номинация для журналистских работ о наиболее эффективных практиках в сфере жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса региона.

В конкурсе «Феникс» могут участвовать все журналисты Новгородской области, вне зависимости от членства в СЖР. Конкурс проводится по 6 номинациям — «За гражданскую позицию», «Экономический потенциал региона», «Тепло как энергия жизни», «Фото года», «Открытие года», «Место притяжения — Новгородская область».

Конкурсные работы принимаются до 20 сентября 2019 года только в электронном виде на е-мэйл пресс-службы Новгородского союза журналистов press-center@jur.nov.ru (с пометкой «ФЕНИКС-2019»). Все условия участия - в Положении о конкурсе, опубликованном на сайте Новгородского отделения СЖР. Торжественная церемония награждения победителей состоится 27 сентября 2019 года.

В 2017 году победителем номинации «Тепло как энергия жизни» стала редактор отдела местного самоуправления и ЖКХ газеты «Новгород» Светлана Лебедева, а в 2018 году – журналист и ведущая программы «Вести. Великий Новгород» ГТРК «Славия» Анастасия Тэммо.

НОВГОРОДСКОЕ ТЕПЛО

Учредитель:
ООО «ТК НОВГОРОДСКАЯ»
Редактор: Дмитрий Воробьев
Тираж: 300 экз.
tk.nov.ru/press-centr/novgorodskoe-teplo

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Великий Новгород
ул. Нехинская 1А
Телефон: 76-62-07